

СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ ФБИХ, број 8/06

На основу члана IV.Б.7.а) (IV) Устава Федерације Босне и Херцеговине, доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Проглашава се Закон о измјенама и допунама Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине, који је донио Парламент Федерације БиХ на сједници Представничког дома од 28. децембра 2005. године и на сједници Дома народа од 26. јануара 2006. године.

Број 01-02-84/06
20. фебруара 2006. године
Сарајево

Предсједник
Нико Лозанчић, с. р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04 и 67/05), члан 22. мијења се и гласи:

"Попуна упражњеног радног мјеста

Попуна упражњеног радног мјеста државног службеника у органу државне службе врши се на начин предвиђен у чл. од 22а. до 24. и члану 35. овог закона за који се одлучи руководилац органа државне службе".

Члан 2.

Иза члана 22. додаје се нови чл. 22а., 22б. и 22ц. који гласе:

"Члан 22а. Интерни премјештај државног службеника

1. Уколико у органу државне службе постоји упражњено радно мјесто државног службеника, у том случају руководилац органа државне службе прво разматра да ли може на то радно мјесто премјестити државног службеника који се налази на сличном радном мјесту у истом органу државне службе. Премјештај може бити добровољан уз сагласност државног службеника који се премјешта, а изузетно и наметнут, ако постоје

објективно утврђене и неодложне потребе службе. Наметнути премјештај може бити и замјена службеника са једног на друго радно мјесто. Рјешење о премјештају доноси руководиоца органа државне службе. Примјерак рјешења доставља се Агенцији.

2. Приликом одлучивања о премјештају у обзир се узимају оцјене резултата рада које је остварио државни службеник који се премјешта, као и његова укупна стручна способност за обављање послова на радном мјесту на које се премјешта.

3. Уколико премјештај подразумијева и промјену пребивалишта, државни службеник има право на одговарајућу накнаду што се утврђује у правилнику из става 2. члана 46. овог закона.

Члан 226. Споразумно преузимање дужности државног службеника из другог органа државне службе

Орган државне службе може споразумно са другим органом државне службе истог нивоа власти и уз сагласност или писмени захтјев државног службеника, преузети државног службеника са исте или сличне позиције, а код руководећих државних службеника из члана 6. став 1. тачка а) овог закона може преузимати само оне руководеће државне службенике из тач. 2., 4. и 5. који се налазе на позицији радног мјеста која је истовјетна позицији радног мјеста на које се врши преузимање.

Преузимање се врши писменим споразумом органа државне службе од чега се примјерак споразума и рјешење о постављењу достављају Агенцији.

Члан 22 ц.

Посебни услови за пријем савјетника у радни однос као и услови које морају посједовати савјетници, који већ обнашају ту функцију, морају бити идентични условима за пријем државног службеника - помоћника руководиоца органа државне службе".

Члан 3.

Члан 23. мијења се и гласи:

"Попуна упражњених радних мјеста са листе прекобројних

1. Када руководиоца органа државне службе одлучи да попуну упражњеног радног мјеста државног службеника не врши на начин предвиђен чл. 22а. и 22б. овог закона, односно ако се попуна не изврши на тај начин, у том случају руководиоца тог органа подноси захтјев Агенцији за попуну тог радног мјеста.

2. Агенција прво покушава попунити то радно мјесто државним службеницима који се налазе на листи прекобројних државних службеника коју води Агенција за све органе државне службе у Федерацији Босне и Херцеговине. Та попуна се врши по критеријумима и правилима за избор државних службеника које подзаконским актима утврђује Агенција."

Члан 4.

Члан 24. мијења се и гласи:

"Јавно оглашавање

1. Уколико се упражњено радно мјесто у органу државне службе не буде могло попунити на начин предвиђен у члану 23. овог закона, у том случају то радно мјесто Агенција попуњава оглашавањем јавног конкурса који се

спроводи према одредбама овог члана и чл. 25. до 32. овог закона.

2. Забрањена је дискриминација на основу пола у поступку запошљавања и унапређења државног службеника у смислу члана 3. Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 16/03).

3. Јавни конкурс објављује се најмање 15. дана прије крајњег рока за пријаве у "Службеним новинама Федерације БиХ" и у најмање два дневна листа која се дистрибуирају на цијелој територији Босне и Херцеговине и на службеној интернет страници Агенције.

4. Јавни конкурс садржи:

- a) назив о опис упражњеног радног мјеста,
- b) опште услове из члана 25. овог закона,
- c) посебне услове утврђене правилником о унутрашњој организацији,
- d) попис потребних докумената, рок и мјесто њиховог подношења.

5. Трошкове објављивања јавног конкурса сноси орган државне службе за чије се потребе проводи тај конкурс."

Члан 5.

У члану 27. став 2. у првом реду ријечи: "пет чланова" замјењују се ријечима "три члана", а у другом реду ријечи: "најмање три" замјењују се ријечју: "два", док се у трећем, реду иза ријечи: "члан" додаје ријеч: "представник", а у петом реду ријечи: "остала два члана" замјењују ријечима: "остали чланови".

Иза става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

"4. Члановима комисије за избор за рад у комисији припада накнада чија се висина утврђује рјешењем о именовању комисије према критеријумима које утврди Агенција, а исплата се врши из средстава органа државне службе за чије је потребе именована та комисија."

Члан 6.

Члан 35. мијења се и гласи:

"Унапређење државног службеника

1. Руководилац органа државне службе може вршити унапређење државног службеника из органа којим руководи на непосредно више радно мјесто. То унапређење се врши у оквиру радних мјеста из члана 6. став 1. тачка б) овог закона, а врши се онда када постоји упражњено радно мјесто.

2. Унапређење се врши путем интерног огласа који остаје отворен најмање седам дана од дана објављивања а објављује се на огласној табли органа државне службе у којем се врши унапређење. Оглас садржи: назив радног мјеста, опис послова и услове за обављање послова утврђених у правилнику о унутрашњој организацији органа државне службе.

3. Руководилац органа државне службе именује комисију од три члана која ће предложити за унапређење оног државног службеника који буде имао најбоље стручне и друге квалитете који се заснивају на оцјени рада и показаним другим стручним и професионалним способностима државних службеника који се пријаве на интерни оглас што се процјењује путем интервјуа. Рјешење о унапређењу доноси руководилац органа државне службе. Примјерак рјешења доставља се Агенцији".

Члан 7.

Иза члана 37. додаје се нови члан 37а., који гласи:

"Члан 37а. Радни однос на одређено вријеме

1. У случају дуже одсутности државног службеника са посла (боловање, породилско одсуство и сл.), може се примити државни службеник у радни однос на одређено вријеме које траје до повратка одсутног државног службеника на посао. Пријем у радни однос прво се врши према одредби члана 23. овог закона, а ако таква могућност не постоји, у том случају на захтјев органа државне службе Агенција попуно тог радног мјеста врши према члану 24. овог закона.

2. Радни однос из става 1. овог члана не може прерасти у радни однос на неодређено вријеме."

Члан 8.

Члан 67. мијења се и гласи:

"Постојећи државни службеници

1. Државни службеници на радним мјестима из члана 6. став 1. овог закона, у органима државне службе у Федерацији Босне и Херцеговине који се на дан ступања на снагу овог закона налазе у радном односу у органима државне службе подлијежу поступку ревизије коју спроводи Агенција, а којом се утврђује да ли су запослени у складу са законом рачунајући од дана 01.07.2003.године, као дана ступања на снагу Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине, односно да ли испуњавају услове из члана 25. овог закона и посебне услове утврђене у правилнику о унутрашњој организацији органа државне службе.

2. Агенција доноси рјешење о престанку радног односа државним службеницима из става 1. овог члана за које утврди да су запослени супротно закону из става 1. овог члана или који не испуњавају услове из члана 25. овог закона и посебне услове утврђене у правилнику о унутрашњој организацији.

3. Изузетно од става 2. овог члана, државним службеницима који немају положен стручни управни испит Агенција не доноси рјешење о престанку радног односа по том основу, с тим што су дужни тај испит положити у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона. Државним службеницима који у том року не положе стручни управни испит руководиоца органа државне службе доноси рјешење о престанку радног односа уз прибављено мишљење Агенције.

4. За радна мјеста која остану упражњена на основу рјешења из става 2. овог члана, Агенција ће, у сарадњи са руководиоцем органа државне службе, расписати јавни конкурс у складу са одредбом члана 24. овог закона у року од 30 дана од дана када рјешења о престанку радног односа постану коначна.

5. За државне службенике за које Агенција утврди да не испуњавају услове из члана 25. овог закона, радни однос престаје када рјешење из става 2. овог члана постане коначно.

6. За државне службенике за које Агенција утврди да су запослени супротно закону из става 1. овог члана, радни однос престаје када се оконча јавни конкурс расписан у складу са одредбом става 4. овог члана, ако не буду примљени у службу по том конкурс.

7. Искуство кандидата из става 5. овог члана који је претходно био на радном мјесту за које је расписан јавни конкурс према ставу 3. овог члана, може бити узето у обзир за вријеме спровођења тог конкурса.

8. Ако државни службеник из става 2. члана 25.овог закона, у прописаном законском року стекне универзитетску диплому, односно VII степен стручне спреме задржава статус државног службеника на пословима на којима је затечен."

Члан 9.

Иза члана 67. додаје се нови члан 67а. који гласи:

"Члан 67а.

На државне службенике у органима државне службе у Федерацији Босне и Херцеговине за које је Агенција извршила или започела ревизију до дана ступања на снагу овог закона примјењују се одредбе о ревизији утврђене у чл. 67. до 70. овог закона, као и одредбе Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине објављене у "Службеним новинама Федерације БиХ", број 67/05."

Члан 10.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Предсједавајући Дома народа Парламента Федерације БиХ Славко Матић, с. р.

Предсједавајући Представничког дома Парламента Федерације БиХ Мухамед Ибрахимовић, с. р.