

# СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ ФБИХ, број 27/05

## ЗАКОН

### О ПОЛИЦИЈСКИМ СЛУЖБЕНИЦИМА ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

#### ДИО ПРВИ УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

#### ПОГЛАВЉЕ И - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1. Предмет закона

Овим законом се регулишу полицијска овлашћења и радноправни статус полицијских службеника Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ФБиХ).

##### Члан 2. Policijski službenici

(1) Овај закон се примјењује на полицијске службенике запослене у Федералној управи полиције (у даљем тексту: полицијски орган).

(2) Одредбе овога закона примјењују се и на полицијске службенике који раде у другим организацијским јединицама Федералног министарства унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарству) или другог министарства ФБиХ или државног органа ФБиХ у мјери у којој је то предвиђено законима којима се уређује организација, управљање и надлежност наведених организацијских јединица или органа управе.

(3) Од комисија или одбора или других органа успостављених у складу са овим законом може се тражити да извршавају задатке или послове за организацијске јединице или органе управе из става 2. овог члана у мјери у којој је то предвиђено законима на основу којих су наведене организацијске јединице или органи управе успостављени.

(4) Полицијски службеници су они припадници полицијског органа из става 1. овог члана и припадници организацијских јединица и органа управе из става 2. овог члана који су овлашћени да примјењују полицијска овлашћења прописана овим законом и поступају као овлашћена службена лица према законима о кривичном поступку у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: ЗКП).

(5) Радна мјеста на којима се запошљавају полицијски службеници прописују се према закону којим се успоставља полицијски орган или организацијска јединица или орган управе из става 2. овог члана, те прописима донесеним на основу закона.

##### Члан 3. Osnove za rad

(1) Рад полицијских службеника се заснива на уставима Босне и Херцеговине и ФБиХ, законима и другим прописима који се примјењују у ФБиХ.

(2) У обављању својих дужности, полицијски службеник дјелује на непристрасан и законит начин, вођен јавним интересом да служи и помаже јавности, промовишући развој и очување демократске праксе у складу са заштитом људских права и основних слобода.

#### **Члан 4. Национална заступљеност**

Структура полицијских службеника у полицијском органу одражава националну структуру становништва ФБиХ према попису становништва из 1991. године.

#### **Члан 5. Полицијске ознаке**

(1) Полицијском службенику службену полицијску исказницу и полицијску значку издаје руководиоца полицијског органа (у даљем тексту: руководиоца).

(2) Полицијски службеник носи униформу у складу са правилником полицијског органа и другим прописима. Може се изузетно прописати у наведеном правилнику, због специфичне природе одређених задатака и у складу са прихваћеним полицијским стандардима, да се одређени полицијски задаци обављају у цивилу или у посебној службеној униформи и са опремом.

(3) За полицијске службенике из ст. 1. и 2. члана 2. овог закона облик службене полицијске исказнице и значке која мора бити јасно препознатљива јавности као полицијска ознака прописује Влада ФБиХ (у даљем тексту: Влада Федерације).

(4) Влада Федерације доноси пропис о изгледу јединствене полицијске униформе свих полицијских снага ФБиХ.

#### **Члан 6. Право и дужност ношења оружја**

Полицијски службеник држи и носи оружје и муницију у складу са правилником који доноси министар министарства у оквиру којег је установљен полицијски орган или организацијска јединица или орган управе из става 2. члана 2. овог закона (у даљем тексту: министар, односно министарство).

### **ДИО ДРУГИ ПОЛИЦИЈСКА ОВЛАШЋЕЊА**

#### **ПОГЛАВЉЕ II - ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ**

#### **Члан 7. Обавеза идентификације**

(1) Прије него што полицијски службеник почне примјењивати полицијска овлашћења, обавезан је да се идентификује показивањем службене полицијске исказнице или полицијске значке.

(2) У изузетним случајевима, када идентификовање из става 1. овог члана може угрозити безбједност полицијског службеника или другог лица или довести у питање постизање законитог циља који оправдава примјену полицијских овлашћења, полицијски службеник се може

идентификовати на други начин или одгодити идентификацију.

(3) Чим околности из става 2. овог члана престану, полицијски службеник се идентификује на начин из става 1. овог члана.

#### **Члан 8.**

##### **Прикладност и пропорционалност примјене полицијских овлашћења**

(1) Примјена полицијских овлашћења мора бити прикладна и пропорционална потреби због које се предузима.

(2) Полицијска овлашћења се примјењују средствима којима се може постићи законити циљ са најмање штетних посљедица и у најкраћем времену.

#### **Члан 9.**

##### **Одлуке и наредбе за примјену полицијских овлашћења**

(1) Полицијски службеник примјењује полицијска овлашћења према властитој одлуци у складу са законом, као и на основу законите наредбе надређеног службеника или надлежног органа.

(2) Полицијски службеник неће извршити наредбу уколико би тиме починио кривично дјело по кривичном законодавству у Босни и Херцеговини. Полицијски службеник ће одмах поднијети извјештај о неизвршавању наредбе свом непосредно надређеном службенику, односно вишем надређеном службенику уколико је наредба издата од непосредно надређеног полицијског службеника.

(3) Уколико наредба буде поновљена без обзира на извјештај о неизвршавању, полицијски службеник ће свој извјештај доставити Одјелу за унутрашњу контролу и инспекцију (у даљем тексту: Одјел за унутрашњу контролу).

### **ПОГЛАВЉЕ III - ПОЈЕДИНА ПОЛИЦИЈСКА ОВЛАШЋЕЊА**

#### **Члан 10.**

##### **Полицијска овлашћења прописана овим законом**

(1) Поред дужности и овлашћења прописаних ЗКП-ом, полицијским службеницима, односно полицијском органу ради спречавања кривичних дјела и одржања јавног реда и мира, овим законом се дају сљедећа полицијска овлашћења:

1. провјера и утврђивање идентитета лица и ствари;
2. обављање разговора;
3. привођење;
4. потрага за лицима и стварима;
5. привремено ограничавање слободе кретања;
6. издавање упозорења и наредби;
7. привремено одузимање предмета;
8. привремено коришћење туђих возила и комуникацијских средстава;

9. преглед лица, ствари и превозних средстава;
10. аудио и видео снимање на јавним мјестима;
11. употреба силе;
12. обрада личних података и вођење евиденција;
13. запримање пријава.

(2) Овлашћења које су полицијским службеницима, односно полицијском органу дата овим законом, могу се ограничити законом којим се тај орган успоставља.

## **Одјељак 1 - Провјера и утврђивање идентитета лица и ствари**

### **Члан 11. Овлашћења провјере идентитета лица**

(1) Полицијски службеник је овлашћен да изврши провјеру идентитета лица:

1. које представља пријетњу другом лицу или јавном реду или безбједности која захтијева полицијску акцију;
2. које се прегледа или против кога су предузете друге мјере или радње прописане законом;
3. које је затечено у објекту или другим просторијама, или у возилу које се прегледа, уколико је провјера идентитета неопходна;
4. које је затечено на подручју или у објекту у којем је слобода кретања привремено ограничена, уколико је провјера идентитета неопходна;
5. које начином на који се понаша изазива сумњу да је починилац кривичног дјела, прекршаја или другог забрањеног понашања, или да га намјерава починити, или које својом физичком појавом личи на лице за којим се трага;
6. које је затечено на мјесту гдје је из безбједносних разлога неопходно утврдити идентитет свих лица или групе лица.

(2) Полицијски службеник ће лице обавијестити о разлозима због којих је потребна провјера његовог идентитета.

### **Члан 12. Начини провјере идентитета**

(1) Провјера идентитета лица врши се увидом у његову личну карту или који други јавни документ који садржи његову фотографију и његов потпис.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, провјера идентитета може се извршити и на основу изјаве другог лица чији је идентитет утврђен.

(3) Када је неопходно, провјера идентитета може укључивати и провјеру боравишта или пребивалишта.

### **Član 13.** **Ovlašćewa utvrđivawa identiteta**

- (1) Овлашћења утврђивања идентитета примјењује се према лицу које не посједује документ из члана 12. става 1. овог закона, или уколико постоји сумња у вјеродостојност тога документа. Идентитет се утврђује методама и средствима криминалистичке технике.
- (2) Ради утврђивања идентитета лица, полицијски орган је овлашћен да јавно објави фоторобот, цртеж, снимак или опис тог лица.
- (3) Ако не постоји могућност утврђивања идентитета на други начин, полицијски орган је овлашћен да објави фотографију лица које није способно дати своје личне податке или леша непознатог лица.

### **Član 14.** **Identifikacija predmeta**

- (1) Овлашћења провјере и утврђивања идентитета предмета примјењује се када је неопходно утврдити карактеристике и специфичне особине тога предмета, као и однос неког лица или догађаја према том предмету.
- (2) Полицијски орган је овлашћен да јавно објави слику, цртеж, снимак или опис предмета уколико је то од значења за успјешно спровођење поступка утврђивања идентитета тог предмета.

## **Одјељак 2 - Обављање разговора**

### **Član 15.** **Razgovor**

- (1) Када год постоји законит разлог, полицијски службеник може позвати лице да дође у службене просторије полицијског органа ради разговора.
- (2) Разговори се обављају у времену између 06,00 часова и 21,00 часа, и не могу трајати дуже од шест часова.
- (3) Позив на разговор мора садржавати: име и презиме лица које се позива, назив одјела полицијског органа који упућује позив на разговор, као и мјесто, датум, вријеме и разлог позивања, те упозорење да ће лице које се позива бити присилно доведено уколико се на одговарајући начин не одазове позиву.
- (4) У изузетним случајевима, полицијски службеник је овлашћен лице позвати усмено или путем одговарајућег телекомуникацијског средства, при чему је дужан саопштити разлог позивања, као и упозорити на могућност да буде присилно доведено. Уз сагласност тог лица, полицијски службеник га може превести до службених просторија.
- (5) Обављена достава позива потврђује се доставницом.

## **Одјељак 3 - Привођење**

### **Члан 16.** **Привођење без налога**

(1) Без писменог налога надлежног органа, полицијски службеник може у службене просторије полицијског органа привести лице:

1. чији је идентитет потребно утврдити, када нема другог начина;
2. за којим је званично покренута потрага;
3. које се не одазове позиву за разговор из члана 15. овог закона.

(2) Привођење из става 1. овог члана може трајати онолико дуго колико је неопходно за извршење полицијске радње, а најдуже шест часова.

#### **Одјељак 4 - Потрага за лицима и стварима**

##### **Član 17. Potraga i oglašavanje**

(1) Полицијски службеници су овлашћени да спроводе мјере потраге за лицима и стварима.

(2) Потрага се покреће за лицем које је проглашено несталим или које се тражи у складу са законом.

(3) Полицијски орган званично предузима оглашавање:

1. како би се утврдило боравиште или пребивалиште лица, у складу са законом;
2. како би се утврдио идентитет лица које није у стању дати своје личне податке, или идентитет леша лица чији се лични подаци не могу утврдити;
3. како би се пронашао одређени предмет.

#### **Одјељак 5 - Привремено ограничење слободе кретања**

##### **Član 18. Uslovi za ograničewe kretawa**

(1) Полицијски службеник може привремено ограничити кретање лица на одређеном подручју или у одређеном објекту када је то пријекно потребно како би се спријечило почињење кривичних дјела, прекршаја или другог забрањеног понашања, или како би се спријечило угрожавање јавног реда и безбједности.

(2) Привремено ограничење слободе кретања не може се наставити након постизања циља због којег је било примијењено, а ни у ком случају не може трајати дуже од шест часова без службеног одобрења.

##### **Члан 19. Начин потраге и ограничења кретања**

Мјере потраге из члана 17. овог закона и привремено ограничење слободе кретања из члана 18. овог закона спроводе се криминалистичко-тактичким радњама (потрага, преглед одређених зграда и просторија, засједа, рација, дјелимична и потпуна блокада саобраћаја и других површина).

## **Одјељак 6 - Издавање упозорења и наредби**

### **Члан 20. Давање упозорења**

Полицијски службеник ће упозорити лице које својим понашањем, дјеловањем или пропуштањем може угрозити своју или безбједност других лица или имовине, прекршити закон и ред, односно у случају да постоји основана сумња да би то лице могло починити или изазвати друго лице да почини кривично дјело.

### **Члан 21. Услови за издавање наредби**

(1) Наредбе се издају ради:

1. отклањања опасности по живот и личну безбједност грађана;
2. отклањања опасности по имовину;
3. спречавања почињења кривичног дјела, хватања починиоца кривичног дјела те проналажења и осигуравања трагова кривичних дјела који могу послужити као доказ;
4. одржавања реда и закона, односно поновног успостављања реда и закона;
5. онемогућавања приступа или задржавања у простору или објекту гдје то није дозвољено.

(2) Наредбе издаје руководилац или полицијски службеник којег руководилац овласти. Полицијски службеник може самостално издавати наредбе само у хитним случајевима.

(3) Упозорења и наредбе издају се усменим или писменим путем, или на други одговарајући начин (оптичким или звучним сигнаlima, руком, итд.).

## **Одјељак 7 - Привремено одузимање предмета**

### **Члан 22. Услови за привремено одузимање предмета**

(1) Полицијски службеник привремено одузима предмет:

1. када је то неопходно ради заштите јавне безбједности;
2. који је у посједу лица које је лишено слободе и које тај предмет може употријебити за самоповређивање, напад на друго лице или бијег.

(2) Полицијски службеник је обавезан издати потврду о привременом одузимању предмета. Потврда мора садржавати: карактеристике одузетог предмета које га разликују од осталих предмета, податке о лицу од којег је предмет одузет, те име и презиме, податке са полицијске значке и потпис полицијског службеника који је извршио одузимање.

### **Члан 23. Поступање са одузетим предметима**

**(1) Када, с обзиром на карактеристике предмета, чување привремено одузетих предмета у просторијама полицијског органа није могуће, или је повезано са знатним потешкоћама, привремено одузети предмети могу се похранити или осигурати на одговарајући начин све док надлежни орган не донесе одговарајућу одлуку.**

**(2) Када разлози за привремено одузимање предмета престану да постоје, привремено одузети предмет биће враћен лицу од којег је био одузет, уколико није другачије одређено законом или одлуком надлежног органа.**

## **Одјељак 8 - Коришћење туђих возила и комуникацијских средстава**

### **Član 24.**

#### **Ovlašćewa korišćewa vozila i sredstava komunikacije**

**(1) Ради потјере или хапшења починилаца кривичног дјела, као и ради пребацивања жртве кривичног дјела, природне непогоде или несреће до најближе болнице, полицијски службеник може користити одговарајуће туђе возило и комуникацијско средство, о чему издаје потврду. Полицијски службеник може користити то возило или комуникацијско средство искључиво у времену потребном да се потјера или хапшење оконча.**

**(2) Власник или корисник возила или комуникацијског средства из става 1. овог члана има право на накнаду стварне штете причињене употребом његове имовине.**

**(3) Штету из става 2. овог члана накнађује полицијски орган, у складу са важећим законима и правилником који доноси руководилац.**

**(4) У току обављања службених задатака полицијски службеник има право на бесплатни јавни превоз и осигурање путника у јавном превозу.**

## **Одјељак 9 - Преглед лица, предмета и прометних средстава**

### **Član 25.**

#### **Uslovi za pregled**

**(1) Полицијски службеник овлашћен је да изврши преглед лица, предмета који лице носи са собом и саобраћајног средства, када је то неопходно ради проналажења предмета који нису дозвољени у простору или објекту или који би могли бити искоришћени за напад на друго лице или за самоповређивање.**

**(2) Преглед лица у сврху из става 1. овог члана обухвата увид у садржај његове одјеће и обуће.**

**(3) Преглед саобраћајног средства у сврху из става 1. овог члана обухвата преглед свих отворених и затворених простора, саобраћајног средства и предмета који се њиме превозе.**

**(4) Преглед предмета које лице носи са собом обухвата преглед предмета који су код лица или у његовој непосредној близини, или предмета лица по чијем се налогу и у чијој се пратњи превозе.**

**(5) Преглед лица обавља лице истог пола, осим у случајевима када је неопходан хитан преглед лица како би му се одузело оружје или други предмети којима се може извести напад на друго лице или самоповређивање.**



**(6) Приликом прегледа полицијски службеник може користити техничка помагала и службене псе.**

## **Одјељак 10 - Снимање на јавним мјестима**

### **Члан 26.**

#### **Аудио и видеоснимање на јавним мјестима**

**(1) Ради спречавања кривичних дјела или ради одржавања реда и безбједности, полицијски орган може вршити аудио и видеоснимање лица или групе лица, окружења и сваке друге околности или предмета.**

**(2) Уређаји за аудио и видеоснимање на јавним мјестима постављају се тако да су јавности лако уочљиви.**

## **Одјељак 11 - Употреба силе**

### **Član 27.**

#### **Uslovi za upotrebu sile**

**(1) Полицијски службеник може употријевити силу само када је то пријекно потребно и искључиво у мјери потребној ради остварења законитог циља.**

**(2) Уколико није другачије одређено овим законом, средства присиле, као што су физичка сила укључујући борилачке вјештине, палица, средства за везивање, уређај за присилно заустављање лица или возила, хемијска средства, ватрено оружје, службени пси, водени топови, специјална возила, специјалне врсте оружја и експлозивне направе, могу се употријевити када је то потребно за заштиту људских живота, одбијање напада, савладавање отпора те спречавање бијега.**

**(3) Прије употребе било којег средства присиле, полицијски службеник ће дати упозорење, осим ако би то могло угрозити безбједност полицијског службеника или другог лица или би било очигледно непримјерено или бесмислено у датим околностима.**

**(4) Детаљније прописе о употреби силе доноси министар на приједлог руководиоца.**

### **Član 28.**

#### **Izuzete od upotrebe određenih sredstava prisile**

**(1) Физичка сила и палица не користе се према дјечи, старијим лицима, онеспособљеним лицима, укључујући лица која су озбиљно болесна, као ни према женама које су очигледно трудне, осим ако та лица непосредно угрожавају живот полицијског службеника или других лица.**

**(2) Ватрено и специјално оружје не може се користити само из разлога да би се спријечио бијег лица, осим уколико је то једини начин одбране од непосредног напада или опасности, или се ради о бијегу ухапшеног лица или осуђеног лица које бјежи из установе за извршавање кривичних санкција.**

**(3) Експлозивне направе не могу се користити ради спречавања бијега лица.**

**Члан 29.**  
**Употреба ватреног оружја**

(1) Примјењујући члан 8. овог закона, полицијски службеник може употријебити ватрено оружје ако су већ употребљена средства присиле била неефикасна, или ако употреба других средстава присиле не гарантује успјех.

(2) Полицијски службеник може употријебити ватрено оружје ако нема другог начина да:

1. заштити себе или друге од непосредно претеће смртне опасности или озбиљне повреде;

2. спријечи почињење кривичног дјела које представља озбиљну пријетњу животу или интегритету, ухапси лице које представља такву опасност и опире се полицијским органима.

(3) Полицијски службеник ће дати довољно времена да се поступи по његовом упозорењу, осим ако би тиме настао ризик за њега самога или ризик наношења озбиљних или смртоносних повреда другим лицима, а околности налажу потребу за тренутном акцијом.

(4) У сваком случају, упозорење из става 3. овог члана неће се упутити ако би то угрозило извршење полицијског задатка.

(5) Полицијски службеник неће испаливати хице упозорења.

**Član 30.**  
**Iskqučewe upotrebe vatrenog oružja**

(1) Употреба ватреног оружја није дозвољена ако би угрозила животе других људи, осим ако је то једини начин одбране од непосредног напада или опасности.

(2) Употреба ватреног оружја није дозвољена према малољетнику, осим ако је то једини начин одбране од напада или опасности.

**Član 31.**  
**Upotreba vatrenog oružja prema vozilima i plovidbenim sredstvima**

(1) Полицијски службеник не смије употријебити ватрено оружје против возила у покрету, осим ако се то возило користи као средство за наношење повреда полицијским службеницима или другим лицима, или ако је то неопходно ради спречавања озбиљних или смртоносних повреда нанијетих пуцањем из оружја на полицијске службенике или на друга лица.

(2) У току извршавања полицијских задатака на морским или копненим пловидбеним путевима, полицијски службеник има право употријебити ватрено оружје ако се пловидбено средство за којим се врши потјера не заустави након што му је упућен видљив или чујан сигнал да се заустави и то са раздаљине са које је несумњиво могуће примити и разумити такав сигнал.

**Član 32.**  
**Izvještaji o upotrebi sile**

(1) Полицијски службеник који је у току вршења дужности употријебио силу мора саставити и потписати извјештај о употреби силе прије краја смјене у току које је дошло до употребе силе, а примјерак тог извјештаја послати Одјелу за унутрашњу контролу у року од 24 часа од завршетка те смјене.

**(2) Ако сам полицијски службеник није у могућности поднијети извјештај о употреби силе, извјештај подноси његов надређени старјешина у року из става 1. овог члана.**

**(3) У року од три дана од пријема извјештаја из става 1. овог члана, надређени старјешина доставља своје мишљење о оправданости употребе силе руководиоцу и Одјелу за унутрашњу контролу.**

**(4) О законитости и регуларности употребе силе полицијског службеника одлучује Одјел за унутрашњу контролу у року од осам дана од дана пријема извјештаја.**

**(5) Ако Одјел за унутрашњу контролу утврди да је полицијски службеник употребио силу на незаконит или нерегуларан начин, руководилац је дужан да одмах предузме одговарајуће мјере како би утврдио одговорност полицијског службеника.**

**(6) Полицијски службеник се ослобађа одговорности ако је силу употребио у границама својих овлашћења.**

## **Одјељак 12 - Обрада личних података и вођење евиденција**

### **Član 33. Obrada podataka**

**(1) Обрада података о одређеном идентификованом лицу или о лицу које је могуће идентификовати (лични подаци), који се прикупљају, обрађују, користе, те похрањују у складу са овим законом, спроводи се у складу са важећим законима и прописима о заштити личних података.**

**(2) Руководилац издаје инструкцију о начину обраде података из става 1. овог члана. Наведена инструкција мора бити у складу са важећим законима и другим прописима о заштити личних података.**

### **Član 34. Evidencije**

**(1) Полицијски орган води евиденције о сљедећем:**

- 1. лицима која су лишена слободе по било којем основу (хапшење, притварање, итд.);**
- 2. лицима за које постоји основана сумња да су починиле кривична дјела;**
- 3. почињеним кривичним дјелима, као и лицима оштећеним кривичним дјелима;**
- 4. кривичним дјелима почињеним од непознатих починилаца;**
- 5. поднесеним кривичним и прекршајним пријавама;**
- 6. лицима и предметима за којима се трага;**
- 7. привремено одузетим предметима;**
- 8. провјери идентитета;**
- 9. лицима којима је утврђиван идентитет;**

10. оперативним извјештајима, оперативним изворима информација и заштићеним лицима;

11. догађајима;

12. употреби силе;

13. притужбама грађана;

14. отисцима прстију.

(2) Уз евиденције из става 1. овог члана, полицијски орган може ради ефикасног обављања послова водити друге евиденције које не садрже личне податке у складу са чланом 33. овог закона.

### Одјељак 13 - Запримање пријава

#### Član 35.

#### Dužnost zaprimawa prijava

Полицијски службеник је овлашћен и обавезан запримити и евидентирати пријаве о почињеним кривичним дјелима, прекршајима и другим догађајима од интереса за јавни ред и безбједност.

### ДИО ТРЕЋИ

### РАДНИ ОДНОСИ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

### ПОГЛАВЉЕ IV - ДУЖНОСТИ И ПРАВА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

#### Одјељак 1 - Дужности

#### Član 36.

#### Opšte dužnosti policijskih službenika

(1) Полицијски службеник ће се при вршењу својих дужности руководити општим интересом те нарочито служити и помагати јавности.

(2) Полицијски службеник ће бити непристрасан те избјегавати активности или пропусте који су неспојиви са дужностима или који крше дужности регулисане овим законом.

(3) Полицијски службеник ће се увијек уздржавати од јавног испољавања политичких увјерења, а од јавног испољавања вјерских увјерења док је на дужности.

(4) Полицијски службеник неће тражити нити прихватати за себе или своје сроднике било какву добит, корист, услугу или какву другу накнаду, осим оних дозвољених овим законом.

(5) Полицијски службеник неће заузимати некретнине које су у власништву избјеглице или расељеног лица, нити ће заузимати стан за који је избјеглица или расељено лице правно утемељено затражило поврат станарског права, нити ће заузимати стан под управом органа задуженог за стамбена питања, а који би се требао користити у сврху алтернативног смјештаја.

**(6) Полицијски службеник ће и током и изван радног времена дјеловати на начин који одговара интересу и угледу полицијског органа.**

**(7) Полицијски службеник ће се придржавати и свих других дужности прописаних овим законом и подзаконским актима.**

### **Član 37. Obaveza čuvawa tajne**

**(1) Полицијски службеник ће чувати као тајне све повјерљиве податке и материјале до којих дође, осим када обављање дужности или законске одредбе захтијевају другачије.**

**(2) Руководилац доноси прописе о руковању повјерљивим подацима и материјалима и службеним тајнама које се користе унутар полицијског органа, а које нису војна тајна или тајна ФБиХ. Тим се прописом утврђују критеријуми за одређивање шта се сматра повјерљивим податком или материјалом и службеном тајном.**

**(3) Министар може, из ваљаног разлога или по захтјеву овлашћеног органа, ослободити садашњег или бившег полицијског службеника обавезе чувања службене тајне.**

**(4) Обавеза чувања тајног повјерљивог податка и материјала из става 1. овог члана се наставља и након прекида радног односа полицијског службеника.**

### **Član 38. Nespojivost**

**(1) Полицијски службеник не може заузимати положај, обављати функцију или активност који су неспојиви са његовим службеним дужностима, а посебно:**

**а) не може бити носилац било какве јавне функције;**

**б) не може обављати никакву додатну активност уз накнаду, осим уз одобрење руководиоца;**

**ц) не може бити члан политичке партије нити слиједити упутства политичких партија нити у полицијској униформи присуствовати скуповима политичких партија или другим политичким скуповима, осим уколико је на дужности;**

**д) не може давати јавне изјаве нити на други начин коментарисати рад полицијског органа без одобрења руководиоца.**

**(2) Полицијски службеник ће дати оставку када се пријави као кандидат за изборну јавну функцију или од тренутка кад је именован на положај унутар било којег тијела власти у БиХ.**

**(3) По постављењу за полицијског службеника, полицијски службеник у складу са овим законом даје све информације о функцијама и активностима које обавља он или чланови његове уже породице, као и податке о имовини којом он или чланови његове уже породице располажу. Чланови уже породице у смислу овог закона су брачни или ванбрачни партнер полицијског службеника, његови сродници по крви у правој линији, усвојилац и усвојеник, старатељ и штићеник те дијете брачног партнера (пасторак).**

**(4) Сви подаци из овог члана похрањују се у кадровској евиденцији полицијског органа у складу са важећим законима и прописима о заштити личних података.**

## Одјељак 2 - Права

### Član 39. Prava policijskih službenika

Полицијски службеник има право:

- а) на стални радни однос до тренутка док се не стекну услови за пензионисање, ако није другачије регулисано овим законом;
- б) на одмор како је одређено овим законом;
- ц) да буде награђен за дужности и обављање послова како је одређено овим законом и одговарајућим прописима;
- д) на плату и надокнаде у складу са овим законом и одговарајућим прописима;
- е) на напредовање у каријери и професионални развој кроз обуку и на други начин;
- ф) да оснива и учлањује се у синдикат или професионално удружење у складу са законом;
- г) на фер и правично поступање без обзира на: пол, расу, национално или друштвено поријекло, религију, ентитетско држављанство, мјесто становања, политичко или друго увјерење, рођење, доб, имовински, брачни или други статус;
- х) да надређени и подређени поступају с њим уз поштовање људског достојанства те да се непотребно не доводи у физичку опасност.

## Одјељак 3 - Заштита полицијских службеника

### Član 40. Zabrawena, odnosno neopravdana osnova za otpuštaње ili za umawewe prava

- (1) Полицијски орган не може отпустити полицијског службеника на основу његове привремене неспособности за рад услјед болести или повреде на раду. Повреда која настане на путу ка послу или са посла сматра се повредом на раду.
- (2) На остваривање права полицијског службеника неће утицати привремена неспособност за рад услјед болести или повреде на раду.

### Član 41. Pravo na pravnu pomoć

- (1) Ако се против полицијског службеника покрене кривични, прекршајни или парнични поступак због употребе силе или других радњи у току обављања задатака полицијског органа, Министарство ће службенику осигурати правну помоћ, изузев ако је службеник дјеловао изван оквира својих овлашћења или ако их је злоупотребио.
- (2) Правна помоћ ће се такође осигурати полицијском службенику као оштећеном у поступку за накнаду штете, односно његовој породици ако је то прикладно, уколико је штета нанесена у вршењу или у вези са вршењем задатака полицијског органа.
- (3) Под условима из ст. 1. и 2. овога члана, Министарство ће осигурати полицијском

службенику правну помоћ и након престанка радног односа, изузев у случају да има право на исту правну помоћ по неком другом основу.

(4) Министарство ће правну помоћ осигурати и грађанину који је помогао полицијском службенику, ако је против грађанина покренут кривични поступак због активности која је везана за пружену помоћ.

## ПОГЛАВЉЕ V - УПРАЖЊЕНА РАДНА МЈЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ

### Одјељак 1 - Упражњена радна мјеста

#### Члан 42.

#### Нивои приступања полицијским снагама

(1) Полицијски службеник приступа полицијском органу:

1. у чину полицајца, као први ниво приступања за кандидате са најмање ИВ степеном школске спреме;

2. у чину млађег инспектора, као други ниво приступања за кандидате са најмање ВИ степеном школске спреме.

(2) Запошљавање полицијских службеника у почетне чинове из става 1. овог члана обавља се путем јавног конкурса.

#### Члан 43.

#### Утврђивање упражњених радних мјеста за полицијске службенике

(1) Руководилац утврђује слободна радна мјеста за запошљавање полицајца и млађих инспектора.

(2) Упражњена радна мјеста утврђују се ради периодичног запошљавања нових полицијских службеника, како би се одржао прописан максимум радних мјеста и одржавала оперативност полицијског органа.

#### Члан 44.

#### Упражњена мјеста за чин млађег инспектора

Прописом из члана 69. став 5. овог закона ће регулисати колико ће радних мјеста бити попуњено у чин млађег инспектора путем запошљавања нових полицијских службеника и колико ће радних мјеста бити попуњено путем унапређења полицијских службеника са нижим чином.

#### Члан 45.

#### Опште основе за запошљавање

(1) Полицијски орган запошљава најбоље пријављене кандидате те осигурава да се кандидати који не испуњавају услове искључе из процеса.

(2) Запошљавање полицијских службеника се заснива на:

- расположивости радних мјеста;

- медијском оглашавању кампање запошљавања;
- јавном конкурсy;
- претходном утврђивању услова;
- транспарентном процесу избора.

## Одјелјак 2 - Услови

### Član 46. Opšti uslovi za kandidate

Да би било запослено као полицијски службеник, лице мора испуњавати следеће опште услове:

- а) држављанство Босне и Херцеговине;
- б) животна доб између 18 и 35 година живота;
- ц) најмање ИВ степен школске спреме за чин полицајца, а најмање ВИ степен школске спреме за чин млађег инспектора;
- д) лекарско увјерење, не старије од три мјесеца, као доказ о физичкој и психичкој способности за рад;
- е) регулисана војна обавеза;
- ф) да није отпуштено из институције државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини као резултат дисциплинске санкције;
- г) да против њега није покренут кривични поступак и да није изречена правоснажна казна затвора за кривично дјело, осим за кривична дјела против безбједности саобраћаја, у складу са кривичним законодавством;
- х) да није оптужено од Међународног кривичног трибунала за бившу Југославију и да се није одбило појавити пред Трибуналом;
- и) да му није одбијена сертификација или да му привремено овлашћење није одузето од ИПТФ-а.

### Član 47. Posebni uslovi

Поред општих услова, руководиоца може одредити додатне посебне услове које сматра неопходним због природе посла а у складу са Правилником о унутрашњој организацији.

## Одјелјак 3 - Запошљавање

### Члан 48. Комисија за избор



**(1) Полицијски орган установљава Комисију за избор како би се осигурала правичност и транспарентност процеса запошљавања. Комисија за избор је састављена од:**

- три полицијска службеника са чином самосталног инспектора и више, постављена од руководиоца;

- два државна службеника запослена у Министарству који имају најмање позицију стручног савјетника, а који су постављени од министра.

**(2) Комисијом за избор предједава полицијски службеник са највишим чином.**

**(3) Комисија за избор одлуке усваја већином гласова свих чланова.**

#### **Član 49. Oglašavawe**

**(1) Oglašavawe слободних радних мјеста спроводи Комисија за избор полицијског органа.**

**(2) Ogлас се објављује најмање мјесец дана прије истека пријавног рока, у најмање три дневне новине које се дистрибуирају широм Босне и Херцеговине.**

**(3) Ogлас за попуну упражњених радних мјеста садржава:**

**а) тачан број слободних радних мјеста за сваки од два нивоа приступања;**

**б) опште и посебне услове за запошљавање;**

**ц) документацију коју кандидати морају поднијети, рок и мјесто пријављивања;**

**д) врсте тестова које кандидати полажу;**

**е) трајање обуке;**

**ф) трајање пробног рада;**

**г) други услови, ако је то потребно.**

#### **Član 50. Testirawe**

**Начин и распоред тестирања одређује се прописом који доноси руководиоца. Тај пропис садржава и систем бодовања за сваки тест.**

#### **Član 51. Pravila postupka izbora**

**(1) Тестирање се обавља најмање 30 дана послје истека рока за пријављивање. Само кандидати који испуњавају опште и посебне услове и који су поднијели сву тражену документацију имају право приступа тестирању.**

**(2) Кандидати који испуњавају услове из става 1. овог члана се тестирају по наведеном редослиједу:**

**а) тест општег знања, укључујући писмени рад;**

**б) тест физичке способности;**

ц) љекарски преглед;

д) психолошки преглед, укључујући тест и разговор;

е) други тест који полицијски орган сматра потребним или оправданим.

**(3) Кандидат који не прође један од тестова из става 2. овог члана искључује се из даљег процеса избора.**

**(4) Комисија за избор:**

а) утврђује садржај тестова из става 2. овог члана уз одобрење руководиоца;

б) утврђује коначан резултат за сваког кандидата на основу укупног збира резултата сваког од тестова;

ц) одлуком издаје листу кандидата који су приступили тестирању;

д) предлаже кандидате који имају највећи број бодова са листе из тачке ц) овог става, ради запошљавања у складу са оглашеним бројем слободних радних мјеста.

#### **Član 52. Obavještewe**

**(1) Полицијски орган објављује на својој огласној плочи листу са резултатима постигнутим на сваком тесту као и коначне резултате свих кандидата који су приступили тестовима, најкасније у року од тридесет дана од дана посљедњег тестирања. На бодовној листи се наводе и кандидати који су успјешно завршили тестирање и кандидати који су предложени за запошљавање.**

**(2) Кандидат који је приступио тестирању из члана 51. става 2. овог закона има несметан приступ резултатима својих тестова.**

#### **Član 53. Žalba na odluku Komisije za izbor**

**(1) У року од осам дана од дана објављивања табеле из члана 52. става 1. овог закона, сваки кандидат може поднијети жалбу полицијском одбору из члана 124. овог закона.**

**(2) Када је жалба из става 1. овог члана поднесена, процес избора се обуставља.**

**(3) Тек када полицијски одбор одлучи о свим поднесеним жалбама, руководиоца ће одобрити коначну листу свих кандидата предложених за запошљавање.**

**(4) Комисија за избор објављује, на огласној плочи полицијског органа, коначну листу свих кандидата предложених за запошљавање.**

#### **Član 54. Ugovor o radu**

**(1) На основу коначне листе из члана 53. става 3. овог закона, руководиоца потписује уговоре о раду.**

**(2) Облик и садржај уговора о раду поближе се одређује прописом који доноси министар.**

## ПОГЛАВЉЕ ВИ - ПОЛИЦИЈСКО ОБРАЗОВАЊЕ

### Одјељак 1 - Основна обука

#### Član 55.

##### Osnovna obuka za kadete

- (1) Одабрани кандидати похађају основну обуку као кадети.
- (2) Полицијски орган усваја правилник којим се уређује трајање, наставни план и програм основне обуке и обавезе кадета у току обуке.
- (3) Кадети који се образују за чин млађег инспектора имају различит наставни план и програм од програма за кадете који се образују за чин полицајца.
- (4) Међусобне обавезе кадета и полицијског органа уређују се посебним уговором.

#### Član 56.

##### Iskqučivawe kadeta i samovoqno napuštwawe obuke

Кадет који је у складу са овим законом уписан на основну обуку, а који самовољно напусти обуку или је избачен с обуке својом кривицом, надокнадиће полицијском органу трошкове обуке.

### Одјељак 2 - Усавршавање

#### Član 57.

##### Usavršavawe

- (1) Полицијски службеници дужни су стално се стручно оспособљавати и усавршавати.
- (2) Садржај и облик стручног усавршавања утврђује подзаконским актом министар на приједлог руководиоца.
- (3) Полицијски службеници учествују у образовним активностима, на курсевима и семинарима.

## ПОГЛАВЉЕ ВИИ - ПОСТАВЉАЊЕ И РАСПОРЕЂИВАЊЕ

### Одјељак 1 - Постављање кадета

#### Član 58.

##### Postavqawe

- (1) По успјешном завршетку основне обуке, руководиоца поставља кадета на радно мјесто полицајца или млађег инспектора, што се објављује на огласној плочи полицијског органа.
- (2) Постављени кадет ступа на дужност полагајући заклетву.

### **(3) Текст и начин полагања заклетве прописује Влада Федерације.**

#### **Одјељак 2 - Именовање и разрешење руководиоца и замјеника руководиоца полицијског органа**

##### **Član 59. Uslovi za imenovanje**

**(1) Кандидати за мјеста руководиоца и његовог замјеника морају имати VII степен школске спреме, чин главног инспектора или виши чин и најмање три године рада с тим чином.**

**(2) Поред услова из овог закона, кандидати за мјеста руководиоца и замјеника руководиоца полицијског органа морају испуњавати и друге услове утврђене законом и другим прописима.**

##### **Члан 60. Процедура избора и именовања**

**Законом којим се утврђује организација, управљање и надлежност полицијског органа утврђује се поступак и надлежно тијело које ће извршити коначни избор предложених кандидата и именовање руководиоца и замјеника руководиоца.**

##### **Član 61. Trajanje mandata**

**Мандат руководиоца и замјеника руководиоца полицијског органа је четири године, а може се обновити само за други узастопни мандат.**

##### **Član 62. Uslovi za razrješewe**

**Надлежни орган који именује руководиоца и замјеника руководиоца може их разријешити дужности прије истека мандата:**

- а) на њихов захтјев;**
- б) уколико трајно нису у могућности обављати своје дужности и одговорности;**
- ц) уколико не спроведу мјере надзора над полицијским органом или мјере надзора над примјеном полицијских овлашћења;**
- д) уколико им је коначном одлуком утврђена дисциплинска одговорност или**
- е) уколико им је изречена правоснажна казна затвора за кривично дјело.**

#### **Одјељак 3 - Пробни рад**

##### **Član 63. Probni rad**

(1) По преузимању дужности, полицијски службеник је на пробном раду. Пробни рад полицијских службеника обухвата увођење у посао и радни период, који укупно траје 12 мјесеци, осим ако није другачије одређено овим законом.

(2) Непосредно надређени полицијског службеника ће бити одређен као старјешина и биће одговоран за оцјењивање рада по истеку пробног рока. За вријеме пробног рада, полицијски службеник врши редовне полицијске дужности и одговорности.

(3) У случају да оцјена рада буде:

а) "задовољава" или виша - полицијски орган потврђује запошљавање полицијског службеника;

б) "не задовољава" - полицијски орган отпушта полицијског службеника који губи свој статус без права на надокнаду због отпуштања из службе. Отпуштени полицијски службеник има право подношења жалбе полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од осам дана по пријему рјешења о отпуштању.

#### Одјељак 4 - Интерни премјештај и распоређивање

##### Član 64. Interni premještaj

(1) Полицијски службеник може бити премјештен на друго радно мјесто истога чина унутар полицијског органа. Такав премјештај може укључивати и премјештај на другу локацију изван тренутног радног мјеста.

(2) Премјештај на другу локацију из става 1. овог члана који је 60 или више километара удаљен од његовог садашњег радног мјеста се може извршити:

а) када је полицијског службеника одабрао руководиоца након што се полицијски службеник пријавио на упражњено радно мјесто које је интерно објављено; или

б) када полицијски службеник прими наредбу о интерном премјештају.

(3) Наредбу о интерном премјештају може донијети само руководиоца када је то у интересу полицијског органа и само онда када ниједан полицијски службеник није могао бити изабран у складу са ставом 2. тачком а) овог члана.

(4) Премјештај полицијског службеника према ставу 2. тачки б) овог члана не може трајати дуже од једне године и не може се поновити.

(5) На добијену наредбу о интерном премјештају, полицијски службеник може поднијети жалбу полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од осам дана по пријему наредбе.

(6) Полицијски службеник је дужан поступити у складу са наредбом о интерном премјештају.

(7) Процедuru о интерном премјештају подробније прописује министар подзаконским актом на приједлог руководиоца.

##### Član 65. Privremeni eksterni premještaj

(1) Полицијски службеник може бити привремено премјештен, између осталог, у други полицијски орган, организацијску јединицу, орган управе, установу за полицијску обуку, другу институцију или уред на временски период од најдуже четири године. Привремени екстерни премјештај је могуће обновити само у другом узастопном периоду.

(2) Привремени екстерни премјештај је могућ само уз сагласност полицијског службеника.

(3) Током трајања привременог екстерног премјештаја, полицијски службеник задржава свој чин и права, осим уколико се не договори другачије.

(4) Привремени екстерни премјештај подробније прописује Влада Федерације подзаконским актом.

#### **Član 66.** **Premještaj u inostranstvo**

(1) Када интерес полицијског органа то захтијева, полицијски службеник се може распоредити на рад изван подручја Босне и Херцеговине, у оквиру својих редовних дужности или у оквиру сарадње с иностраним надлежним тијелима или међународним организацијама.

(2) Премјештај у иностранство је могућ само уз сагласност полицијског службеника.

(3) Премјештај из става 1. овог члана врши се у складу са прописима које доноси орган надлежан за регулисање таквих питања у складу са Уставом Босне и Херцеговине. Модалитети таквог премјештаја се утврђују у договору између полицијског органа и наведеног надлежног органа.

#### **Član 67.** **Raspoređivanje na radno mjesto za koje je**

(1) Руководилац може распоредити полицијског службеника, уз његову сагласност, на радно мјесто за које је прописан нижи чин од оног који службеник има.

(2) Руководилац може распоредити полицијског службеника на радно мјесто за које је прописан нижи чин од оног који полицијски службеник има без његове сагласности у сљедећим изузетним случајевима:

а) у случају да потребе полицијског органа налажу обављање хитних послова и задатака у ограниченом временском периоду; или

б) када је неопходно пружити помоћ полицијском службенику који обавља друге послове и задатке или привремено замијенити одсутног службеника.

(3) Распоређивање из ст. 1. и 2. овог члана може трајати најдуже шест мјесеци и таква се врста распоређивања може извршити једном у четири године.

(4) За вријеме распоређивања из ст. 1. и 2. овог члана, полицијски службеник задржава свој чин, плату, повећање и накнаде у складу са законом.

#### **Član 68.** **Višak policijskih službenika**

(1) Вишак полицијских службеника се може појавити искључиво у случају реорганизације или смањења обима рада полицијског органа.

(2) Руководилац може прогласити полицијског службеника вишком само онда када тај полицијски службеник не може бити интерно премјештен према члану 64. овог закона.

(3) Полицијски службеник који је проглашен вишком може бити премјештен на упражњено радно мјесто с истим чином у полицијски орган, организацијску јединицу или орган управе из става 2. овог члана овог закона, осим ако законом није прописано другачије.

(4) Уколико не постоји могућност премјештаја, полицијском службенику који је проглашен вишком може бити понуђено превремено пензионисање у складу са законом.

(5) Уколико не постоји могућност пријевременог пензионисања, полицијски орган ће отпустити полицијског службеника који је проглашен вишком. Отпуштени полицијски службеник може поднијети жалбу полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од осам дана по пријему рјешења о отпуштању.

(6) Влада Федерације ће подзаконским актом утврдити процедуру која се мора слиједити у случају вишка полицијских службеника и процедуру коју мора слиједити полицијски орган у случају премјештаја из става 3. овог члана.

## ПОГЛАВЉЕ VIII - ЧИНОВИ, ПРОЦЈЕНА РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА

### Одјељак 1 - Чиновни

#### Ћlan 69.

#### Ћinovi policijskih službenika

(1) Полицијски службеници стичу свој почетни чин зависно од нивоа приступања полицијском органу, као што је прописано чл. 42. и 70. овог закона.

(2) Полицијски службеник стиче свој сљедећи чин кроз унапређење у складу са овим законом.

(3) Полицијски службеници имају један од сљедећих чинова:

1. полицајац;

2. старији полицајац;

3. наредник;

4. старији наредник;

5. млађи инспектор;

6. инспектор;

7. виши инспектор;

8. самостални инспектор;

9. главни инспектор;

10. генерални инспектор полиције;

## **11. главни генерални инспектор полиције.**

**(4) Кандидати који пролазе обуку да би радили у полицијском органу немају чинове, већ током обуке имају звање кадета.**

**(5) Поступак додјељивања и одузимања чинова полицијским службеницима подробније прописује Влада Федерације подзаконским актом.**

**(6) Свако радно мјесто полицијског службеника ће бити у складу са његовим чином као што је то прописано у подзаконском акту из става 5. овог члана и исте одредбе се уграђују у дио Правилника о унутрашњој организацији који се односи на полицијски орган.**

### **Član 70.**

#### **Рочетни ĉинови полицијских службеника**

**(1) Полицијски службеник с најмање ИВ степеном школске спреме добија почетни чин полицајца.**

**(2) Полицијски службеник са најмање ВИ степеном школске спреме добија почетни чин млађег инспектора.**

**(3) Додјела почетног чина полицајца или млађег инспектора потврђује се након успјешно завршеног пробног рада из члана 63. овог закона.**

### **Члан 71.**

#### **Чинови главног генералног инспектора полиције и генералног инспектора полиције**

**(1) Чин главног генералног инспектора полиције стиче искључиво главни инспектор или генерални инспектор полиције који је именован за руководиоца полицијског органа по члану 59. овог закона.**

**(2) Чин генералног инспектора полиције стиче главни инспектор који је именован за замјеника руководиоца полицијског органа по члану 59. овог закона.**

**(3) Руководилац и замјеник руководиоца полицијског органа губе чинове из ст. 1. и 2. овог члана по окончању мандата и враћају се у чин главног инспектора и распоређују се на радна мјеста која одговарају наведеном чину.**

**(4) Уколико је руководилац или замјеник руководиоца прије именовања радио у полицијском органу на који се овај закон не примјењује, његов се радни однос уређује у складу са важећим законима.**

### **Члан 72.**

#### **Заштита чинова**

**(1) Додијељени чин се не може одузети осим у случају из члана 71. става 3. овог закона или након престанка радног односа у складу са овим законом.**

**(2) Изузетно, чин који је полицијски службеник имао у вријеме пензионисања, службеник може задржати на почасној основи по одлуци министра.**

### **Члан 73.**

#### **Чинови и њихов изглед**



**(1) Изглед чинова је сљедећи:**

- 1. полицајац - једна жута трака дебљине 8 mm, пришивена паралелно уз и 20 mm од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 2. старији полицајац - двије жуте траке, 8 mm дебљине, 5 mm размакнуте једна од друге, и пришивене паралелно са спољашњим рубом раменог пришивка, од којих је прва удаљена 20 mm од руба раменог пришивка;**
- 3. наредник - двије жуте траке, 15 mm дебљине, и 5 mm удаљене једна од друге, у облику тупог угла (140 степени), пришивене на рамени пришивак тако да су врхови углова окренути према унутрашњем рубу раменог пришивка, при чему је први угао 20 mm удаљен од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 4. старији наредник - три жуте траке, 15 mm дебљине, размакнуте 5 mm једна од друге у облику тупог угла (140 степени), пришивене на рамени пришивак, тако да су врхови углова окренути према унутрашњој страни раменог пришивка при чему је први угао 20 mm удаљен од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 5. млађи инспектор - једна звијезда, смјештена у средини раменог пришивка, удаљена 20 mm од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 6. инспектор - двије звијезде, смјештене у средини раменог пришивка, удаљена једна од друге 5 mm, при чему је прва удаљена 20 mm од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 7. виши инспектор - три звијезде смјештене у средини раменог пришивка, удаљене једна од друге 5 mm, при чему је прва 20 mm удаљена од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 8. самостални инспектор - четири звијезде, смјештене у средини раменог пришивка, удаљене једна од друге 5 mm, при чему је прва 20 mm удаљена од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 9. главни инспектор - грб полицијског органа и једна звјездица, 5 mm удаљена од грба, при чему је грб 20 mm удаљен од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 10. генерални инспектор полиције - грб полицијског органа и двије звјездице смјештене у средини раменог пришивка, при чему је 5 mm удаљено једно од другог, а грб 20 mm од спољашњег руба раменог пришивка;**
- 11. главни генерални инспектор полиције - грб полицијског органа и три звјездице смјештене у средини раменог пришивка, при чему је 5 mm удаљена једна од друге. Службени грб је смјештен 20 mm од спољашњег руба раменог пришивка.**

**(2) Боја раменог пришивка је тамноплава, док јој је ширина 45 mm, а дужина 100 mm.**

## **Одјељак 2 - Унапређење полицијских службеника**

### **Члан 74. Унапређење**

- (1) Унапређење полицијског службеника у виши чин врши се искључиво према смјерницама и у процедури прописаним овим законом и прописом о процедури за унапређење које доноси министар.**
- (2) Полицијски службеници који се пријаве за унапређење из чина старијег полицајца у чин**

наредника, из чина старијег наредника у чин млађег инспектора и из чина вишег инспектора у чин самосталног инспектора, обавезни су да положе интерне испите за унапређење у полицијском органу, у складу са прописом из става 1. овог члана.

(3) Уколико полицијски службеник који је провео три године у полицијском органу стекне виши степен школске спреме током рада у полицијском органу и испуни услове из члана 75. става 2. тач. 2. и 3. овог закона, може се пријавити за почетни чин који одговара његовој новој школској спреми, под условом да постоји слободно радно мјесто.

### Član 75.

#### Kriterijumi i uslovi za unapređewe

(1) Полицијски службеник добија наредни виши чин када се испуне сви сљедећи услови:

1. да је за чин у који би службеник могао бити унапријеђен у складу са овим законом оглашено слободно мјесто и то је слободно мјесто оглашено интерно;
2. да се полицијски службеник пријавио за слободно мјесто из тачке 1. овог става; и
3. да полицијски службеник има препоруку Комисије за унапређење установљене према члану 77. ставу 3. овог закона.

(2) При давању препоруке из става 1. тачке 3. овог члана, Комисија за унапређење води рачуна да полицијски службеник испуњава све сљедеће критеријуме:

1. да је провео законом прописано вријеме у претходном чину;
2. да је био оцијењен оцјеном "добар" или вишом оцјеном за свој рад у посљедње три године;
3. да се против њега не води кривични поступак или дисциплински поступак за тешку повреду службене дужности;
4. да је успјешно завршио интерне испите из члана 74. става 2. овог закона;
5. да његово унапређење није суспендовано у складу са чланом 112. ставом 4. овог закона.

(3) Полицијски службеник који се пријављује за унапређење из чина старијег наредника у чин млађег инспектора мора да има најмање VI степен стручне спреме.

(4) Полицијски службеник који се пријављује за унапређење из чина инспектора у чин вишег инспектора мора имати најмање VI степен стручне спреме. Полицијски службеник који се пријављује за унапређење из чина самосталног инспектора у чин главног инспектора мора имати најмање VIII степен стручне спреме.

(5) При давању препоруке из става 1. тачке 3. овог члана, Комисија за унапређење узима у обзир и дисциплинске мјере изречене полицијском службенику.

(6) Интерно објављивање радног мјеста из става 1. тачке 1. овог члана детаљније прописује министар подзаконским актом на приједлог руководиоца.

### Član 76.

#### Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu

(1) Најкраће вријеме проведено у претходном чину које је потребно да би полицијски службеник испунио критеријуме за унапређење из члана 75. става 2. тачке 1. овог закона је:

1. за унапређење из чина полицајца у чин старијег полицајца - три године;
2. за унапређење из чина старијег полицајца до чина млађег инспектора - четири године у сваком чину;
3. за унапређење из чина млађег инспектора до чина вишег инспектора - четири године у сваком чину за полицијске службенике са ВИ степеном школске спреме и двије године у сваком чину за полицијске службенике са ВИИ степеном школске спреме;
4. за унапређење из чина вишег инспектора до чина главног инспектора - три године у сваком чину.

(2) При рачунању времена из става 1. овог члана признаје се само стварно вријеме проведено на дужности у полицијском органу.

(3) Изузетно од става 2. овог члана, као стварно вријеме проведено на дужности признаће се и вријеме које је полицијски службеник провео у екстерном премјештају у складу са чланом 65. овог закона или у премјештају у иностранство у складу са чланом 66. овог закона.

(4) Вријеме које је полицијски службеник провео распоређен на радно мјесто за које је прописан нижи чин у складу са чланом 67. овог закона сматра се временом које је провео у свом чину.

#### **Član 77.** **Postupak unapređewa**

(1) Кадровска служба полицијског органа припрема годишњу листу слободних радних мјеста за све чинове за унапређење, с изузетком почетних чинова.

(2) Листа из става 1. овог члана се доставља руководиоцу који одлучује о покретању поступка за унапређење.

(3) На основу одлуке из става 2. овог члана, руководилац успоставља Комисију за унапређење и именује три члана чији су чинови једнаки или виши од чинова који се захтијевају за радно мјесто за које се кандидати разматрају за унапређење, а имају најмање чин вишег инспектора.

(4) Прије објављивања слободних радних мјеста из члана 75. става 1. тачке 1. овог закона, Комисија за унапређење разматра све случајеве посебних унапређења у складу са чланом 78. овог закона.

(5) Комисија за унапређење препоручује руководиоцу кандидате који су добили највише бодова на интерним испитима из члана 74. става 2. овог закона у складу са бројем слободних радних мјеста која су интерно објављена.

(6) За полицијске службенике који не морају приступити интерним испитима из члана 74. става 2. овог закона, као главни индикатор за унапређење се узимају оцјене рада и те се оцјене наводе у одлуци о унапређењу.

#### **Члан 78.** **Посебно унапређење**

(1) Полицијски службеник чији је рад у претходне три године оцијењен највећом могућом оцјеном, који је постигао изванредне резултате и значајно доприносио повећању

безбједности у Босни и Херцеговини и безбједности њених грађана, те који је провео у тренутном чину најмање пола времена прописаног за стицање вишег чина и који испуњава услове из члана 75. овог закона, може бити унапријеђен у сљедећи виши чин.

(2) Полицијски службеник може бити унапријеђен на овакав начин највише два пута у току своје професионалне каријере.

(3) Полицијски службеник не може бити унапријеђен на начин из става 1. овог члана у чин вишег инспектора и изнад.

(4) Све случајеве посебног унапређења разматра Комисија за унапређење основана у складу са чланом 77. ставом 3. овог закона.

(5) Одлуку о пријевременом или посебном унапређењу из става 1. овог члана одобрава руководилац, на основу приједлога Комисије за унапређење.

#### Члан 79.

##### Одлуке о унапређењу

(1) Одлуке о унапређењу у виши чин, посебним унапређењима и стицању вишег чина из члана 74. става 3. овог закона се писмено образлажу.

(2) Листа унапријеђених полицијских службеника се објављује на огласној плочи полицијског органа.

(3) Полицијски службеник који се пријавио за унапређење може поднијети жалбу полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од осам дана након објављивања листе из става 2. овог члана. Жалба одгађа поступак унапређења.

(4) Када полицијски одбор одлучи о свим поднесеним жалбама, Комисија за унапређење објављује коначну листу кандидата предложених за унапређење на огласној плочи полицијског органа.

(5) Када буде унапријеђен у виши чин, полицијског службеника на радно мјесто у новом чину распоређује руководилац. При том распоређивању, узима се у обзир изречена склоност унапријеђеног полицијског службеника и даје се приоритет склоностима полицијских службеника који су добили највиши број бодова Комисије за унапређење.

(6) Полицијски службеник прихвата радно мјесто из става 5. овог члана.

(7) Начин на који Комисија за унапређење додјељује бодове полицијском службенику одређује се прописом из члана 74. става 1. овог закона.

### Одјељак 3 - Оцјењивање рада полицијских службеника

#### Члан 80.

##### Оцјена рада

(1) Полицијски орган најмање једном годишње врши оцјену рада свих полицијских службеника како би се утврдило испуњавају ли позив службе и наредбе које изда надређени и задовољавају ли професионалне стандарде неопходне у извршавању полицијских задатака.

(2) Оцјена рада се предузима ради:

- а) осигуравања дјелотворног средства за процјену рада полицијских службеника;
  - б) подстицања службеника да искажу максимум својих способности;
  - ц) идентификовања недостатака у раду и проблема из било којег подручја рада, а које треба отклонити;
  - д) признавања истакнутог рада, давања подстицаја за бољи рад те постављања нових радних циљева.
- (3) Оцјену рада полицијског службеника сачињава и потписује по хијерархији непосредно надређени из члана 81 став 2.
- (4) Оцјену рада полицијског службеника који ради на руководећем радном мјесту сачињава замјеник руководиоца полицијског органа, а потписује је руководилац.
- (5) Детаљни поступак и критеријуме оцјене рада полицијских службеника прописује министар правилником, на приједлог руководиоца.

### **Члан 81. Начин оцјењивања**

(1) Полицијски службеник се оцјењује сљедећим оцјенама:

- 1. не задовољава;
- 2. задовољава;
- 3. добар;
- 4. врло добар;
- 5. одличан.

(2) Оцјењивање рада полицијског службеника врши непосредно надређени који има најмање чин старијег наредника и најмање један виши чин од полицијског службеника који се оцјењује у складу са оцјенама споменутим у ставу 1. овог члана. Оцјене одобрава руководилац организацијске јединице надређенога који покреће поступак, а који има најмање чин инспектора.

(3) Полицијски службеник добија копију оцјене својег рада и потписује је.

(4) Полицијски службеник који се не слаже са оцјеном свога рада може поднијети жалбу полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од осам дана након што прими копију оцјене рада.

### **Члан 82. Резултати рада**

(1) У случају да је полицијски службеник добио оцјену рада "не задовољава", биће поново оцијењен три мјесеца након годишње процјене рада. У току та три мјесеца полицијски службеник ће бити пажљиво надгледан. Након истека тог рока, уколико није дошло до задовољавајућег степена побољшања у раду, може се предузети сљедеће:

- 1. интерни премјештај унутар полицијског органа у складу са чином полицијског службеника;

**2. престанак радног односа.**

**(2) Процес поновног оцјењивања не спречава покретање дисциплинског поступка због лоших резултата рада.**

**Члан 83.  
Евиденције оцјене рада**

**(1) Испуњене и потписане обрасце о оцјени рада кадровска служба евидентира и похрањује у службениковом досијеу.**

**(2) Полицијски службеник има слободан приступ својим оцјенама рада.**

**(3) Образац оцјене рада ће остати у личном досијеу полицијског службеника, а када полицијски службеник напусти службу због одласка у пензију, давања отказа или другачијег престанка радног односа, похраниће се у архиву.**

**ПОГЛАВЉЕ IX - НАКНАДЕ (ПЛАТА, ДОДАЦИ И ОСТАЛЕ НАКНАДЕ)**

**Одјељак 1 - Накнаде**

**Члан 84.  
Одређење накнада**

**(1) Накнаде полицијском службенику су плата, додаци и остале накнаде прописане овим законом.**

**(2) Плата полицијског службеника веже се уз његов чин.**

**Одјељак 2 - Плата**

**Члан 85.  
Основица плате и коефицијенти чинова**

**(1) Обрачун плата за полицијске службенике врши се према заједничкој основици плата која је иста за све полицијске службенике и коју одређује Влада Федерације.**

**(2) Полицијски службеници су категоризовани у 11 коефицијената чинова, тако што се сваком чину приписује коефицијент у поједином платном разреду, који је једнак за све полицијске органе.**

**(3) Највиши коефицијент чина приписује се чину главног генералног инспектора полиције и једнак је коефицијенту који се приписује секретару органа државне службе. Највиши коефицијент чина је три и по пута већи од најнижег коефицијента чина. Најнижи коефицијент чина се приписује чину полицајца.**

**(4) Остале коефицијенте чинова који се приписују осталим чиновима, а према одредбама ст. 2. и 3. овог члана, утврђује Влада Федерације посебним прописом.**

**Члан 86.**  
**Обрачун плате**

Платне ставке и начин обрачуна су:

1. основна плата: се одређује тако што се основица плате одређена у складу са чланом 85. ставом 1. овог закона помножи са коефицијентом чина из става 2. члана 85. овог закона;
2. радно искуство: плата се увећава за 0.5 % за сваку пуну годину радног искуства, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

**Одјељак 3 - Додаци**

**Члан 87.**  
**Додатак за посебне услове рада**

- (1) Зависно од ризика, одговорности, сложености или посебних радних услова на одређеним радним мјестима, руководиоца одлучује о трајном одређеном додатку за посебне услове рада на таквим радним мјестима.
- (2) Додатак за посебне услове рада је трајно везан за радна мјеста из става 1. овог члана те не може бити измијењен уколико не наступе нове посебне радне околности.
- (3) Додатак за посебне услове рада износи до 30% основне плате.
- (4) Уз додатак из става 3. овог члана, у посебним околностима и на приједлог руководиоца, министар ће одредити већи трајни додатак за поједина радна мјеста. Тај додатак износи 10% основне плате.

**Члан 88.**  
**Додатак за изванредне радне резултате**

- (1) На основу изванредних и објективно оцијењених радних резултата полицијског службеника, руководиоца може одлучити о једнократном додатку на плату том службенику до 30% основне плате.
- (2) Додатак за изванредне радне резултате може се исплатити истом полицијском службенику само једном годишње за један мјесец.
- (3) Одлука из става 1. овог члана ће бити објављена на огласној плочи полицијског органа.

**Одјељак 4 - Остале накнаде**

**Član 89.**  
**Плаћено odsustvo**

Полицијски службеник има право на накнаду плате до висине једне плате за вријеме годишњег одмора и плаћеног одсуства те за први период одсуства са посла због болести или инвалидности у току којег, према прописима о здравственом осигурању, ту накнаду плате и повећања плате мора исплатити полицијски орган.

**Члан 90.**  
**Плаћање прековременог рада**

Основна плата полицијског службеника који ради прековремено увечаће се за:

- а) 40% уколико је прековремени рад био у периоду између 22,00 и 07,00 часова;
- б) 30% уколико је прековремени рад био у периоду између 07,00 и 22,00 часа.

**Član 91.**  
**Naknade za privremeni interni premještaj**

(1) Полицијски службеник који је према члану 64. овог закона премјештен на друго радно мјесто које је 60 km или више удаљено од његовог тренутног радног мјеста има право на накнаде за привремени интерни премјештај.

(2) Уз основну плату која је одређена чином полицијског службеника, накнаде из става 1. овог члана су:

- а) накнада трошкова за одвојени живот;
- б) накнада за одговарајући смјештај.

(3) Полицијски службеник који је премјештен по личном захтјеву нема право на накнаде за привремени интерни премјештај.

(4) Одредба става 1. овог члана не примјењује се на полицијског службеника који је први пут распоређен на посао.

**Član 92.**  
**Prava u slučaju viška policijskih službenika**

(1) У случају отпуштања због вишка полицијских службеника у складу са одредбама овог закона, отпуштени полицијски службеник има право на отпремнину која одговара износу плате коју је примао у вријеме када је проглашен вишком, обрачунате за период од шест мјесеци.

(2) Отпремнина из става 1. овог члана износи 12 мјесечних плата за полицијске службенике који имају најмање 15 година радног искуства као полицијски службеници.

**Član 93.**  
**Smrt policijskog službenika**

(1) Полицијски службеник који изгуби живот на дужности сахрањује се на мјесту које одреди његова породица из члана 38. става 3. овог закона на трошак полицијског органа.

(2) Полицијски орган сноси сљедеће посмртне трошкове:

- а) трошкове за превоз посмртних остатака на мјесто сахране;
- б) путне трошкове за двије пратеће особе;
- ц) трошак за гробницу уколико није већ осигурана на други начин;
- д) друге уобичајене трошкове у износу који одређује министар.



**(3) Породица коју је преминули полицијски службеник издржавао има право на једнократну финансијску помоћ у износу задње нето плате коју је остварио, увећане шест пута.**

#### **Члан 94. Друге врсте накнада**

**Полицијски службеници имају право и на сљедеће накнаде:**

- а) за трошкове јавног превоза на посао и са посла;**
- б) за оброке (бонови за ручак);**
- ц) регрес;**
- д) у случају смрти члана уже породице;**
- е) за трошкове усавшавања (обука, образовање, накнада за продужење дозволе за летење и љекарске прегледе);**
- ф) отпремнина;**
- г) за службене путеве (трошкови превоза и дневница).**

#### **Члан 95. Подзаконски акти о осталим накнадама**

**Влада Федерације у подзаконском акту утврђује критеријуме, услове и износе накнада из одјелка 4. главе ИЦ овог закона.**

#### **Члан 96. Платна листа**

**Сваки полицијски службеник има право на платну листу у којој су детаљно наведени, између осталог, износ његове плате, додатака, накнада и одбитака.**

### **ПОГЛАВЉЕ X - РАДНИ УСЛОВИ**

#### **Члан 97. Радни и социјални прописи**

**Закон о раду Федерације БиХ и остали закони којима се уређују права и обавезе из радних односа примјењују се на полицијске службенике и кадете, уколико није другачије одређено овим законом.**

#### **Члан 98. Радно вријеме**

**(1) Просјечно радно вријеме је 40 часова седмично, што укључује одмор у току радног дана прописан важећим законима.**

**(2) Уобичајено радно вријеме је осам часова дневно. Руководилац може одредити другачије**

радно вријеме у сљедећим случајевима:

а) када је потребан континуитет рада;

б) када се одређени задаци морају извршити у одређеним роковима или у планираном временском периоду.

#### Члан 99.

##### Рад у посебним условима

(1) Полицијски службеник је обавезан радити у посебним условима у случају када су такви услови неопходни за извршење задатака полицијског органа.

(2) Посебним условима се сматрају: рад по ванредном распореду, рад у двократној смјени, рад у смјенама, рад суботом, недјељом, празницима и осталим слободним данима, рад ноћу и рад на појединим локацијама.

(3) Други начини рада у посебним условима могу бити одређени ако то захтијева безбједносна ситуација или ако је то једини начин да се обаве одређени задаци који не могу бити одгођени или се морају завршити у одређеном року.

(4) Руководилац подробније одређује разлоге из којих се други начин рада у посебним условима из става 3. овог члана може одредити, а може овластити и друге полицијске службенике који раде на руководећим радним мјестима да то одреде.

(5) За послове из ст. 2. и 3. овог члана полицијски службеници имају право на накнаду у новцу или слободним часовима. На приједлог руководиоца, министар ће подзаконским актом утврдити начин исплате и износ ових накнада.

#### Члан 100.

##### Ограничења прековременог рада

(1) У случају да је потребно обавити хитан посао или задатак до одређеног рока или у одређеном временском периоду, издаће се наредба полицијским службеницима за прековремени рад.

(2) Прековремени рад из става 1. овог члана може трајати до четири часа дневно и не више од 20 часова седмично.

#### Члан 101.

##### Плаћени годишњи одмор

(1) Полицијски службеници имају право на најмање 18, а највише 30 радних дана плаћеног годишњег одмора, зависно од дужине радног искуства.

(2) Годишњи одмор на који полицијски службеници имају право одређен је како слиједи у табели:

Godine radnog iskustva	Radni dani
od 6 mjeseci do 3 godine	18
od 3 do 5 godina	20
od 5 do 7 godina	22
od 7 do 10 godina	23

od 10 do 12 godina	24
od 12 do 15 godina	25
od 15 do 20 godina	27
od 20 do 25 godina	29
preko 25 godina	30

**(3) У смислу овог закона, у дане годишњег одмора не рачунају се субота, недјеља, празници и други нерадни дани.**

**(4) По одлуци руководиоца, а као награда за изванредне резултате рада, полицијски службеник има право на два додатна слободна радна дана.**

**(5) Полицијски службеник може искористити свој годишњи одмор у цјелини или у два дијела. Први дио се користи без прекида у трајању од најмање 12 радних дана у току календарске године. Други дио се користи најкасније до 30. јуна наредне године.**

**(6) Трајање и распоред годишњих одмора за наредну годину утврђују се прије краја текуће године.**

**(7) Изузетно од става 5. овог члана, руководиоца може промијенити распоред годишњих одмора због изузетно важних оперативних разлога.**

**(8) У случају да промјена у распореду из става 7. овог члана има за резултат прекид коришћења годишњег одмора полицијског службеника, наведени полицијски службеник ће добити надокнаду за путне и друге трошкове који су настали прекидањем коришћења годишњег одмора. Руководилац одређује врсту и висину трошкова, који нису трошкови за путовање.**

**(9) Полицијски службеник не губи дане годишњег одмора због прекида из става 7. овог члана и такав годишњи одмор се може касније користити.**

## **Члан 102. Плаћено одсуство**

**(1) Полицијски службеник има право на плаћено одсуство до пет радних дана у једној календарској години, у сљедећим случајевима:**

- smrt člana uže porodice:	do tri radna dana;
- smrt srodnika:	jedan radni dan;
- wegowane člana uže porodice:	do tri radna dana;
- rođewe djeteta:	do tri radna dana;
- sklapawe braka:	do pet radnih dana;
- selidba:	do dva radna dana.

**(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана одобрава руководиоца.**

**Члан 103.**  
**Неплаћено одсуство**

На захтјев полицијског службеника, руководилац може одобрити неплаћено одсуство у периоду од најдуже 30 дана у једној календарској години.

**Члан 104.**  
**Бенефицирани пензијски стаж**

Полицијски службеници имају право на бенефицирани пензијски стаж по којем се сваких 12 мјесеци provedених на дужности рачуна као 16 мјесеци службе.

**ПОГЛАВЉЕ XI - ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ**

**Члан 105.**  
**Дисциплинска одговорност полицијског службеника**

- (1) Полицијски службеник је дисциплински одговоран за повреде службене дужности прописане овим законом, настале као резултат његове кривице.**
- (2) Кривична одговорност за кривично дјело не искључује дисциплинску одговорност полицијског службеника уколико је почињење кривичног дјела такође и повреда службене дужности.**
- (3) Ослобођење од кривичне одговорности не подразумијева истовремено и ослобођење од дисциплинске одговорности.**
- (4) Дисциплински поступак детаљније прописује министар подзаконским актом након консултација са руководиоцем органа.**
- (5) Дисциплински поступак мора бити фер и транспарентан. Током дисциплинског поступка, полицијски службеник ужива сљедећа права која се разрађују подзаконским актом из става 4. овог члана:**
  - 1. право да буде правовремено обавијештен о оптужби за повреду службене дужности и о доказима, као и право да писмено одговори на оптужбу или да се његова усмена изјава запише;**
  - 2. право на фер и јавно саслушање у разумном року од тијела утврђених овим законом. Јавност може бити искључена са саслушања ако то захтијевају интереси морала, јавног реда и државне безбједности демократског друштва, или ако је то у интересу малолетника или заштите приватног живота, или јавност може бити искључена до неопходне мјере у посебним околностима кад би јавно саслушање ометало интересе правичности према мишљењу тијела утврђених овим законом;**
  - 3. право на недавање исказа против себе, право да се од оптужбе брани сам или уз стручну помоћ адвоката којег сам изабере те право присуствовања сваком саслушању у поступку;**
  - 4. право на јавно изрицање одлуке;**
  - 5. право на подношење жалбе на одлуку о дисциплинској одговорности.**

**Члан 106.**  
**Лакше повреде службене дужности**

Лакше повреде службене дужности јесу:

1. неношење или неисправно ношење униформе, наоружања или опреме;
2. недолазак на посао у одређено вријеме или одлазак са посла прије краја радног времена;
3. непажљиво и неуредно чување докумената и података;
4. неоправдано одсуство са дужности у трајању од једног дана у једном мјесецу;
5. изазивање свађе и нарушавање међуљудских односа;
6. некоректно и непристојно понашање према колегама, запосленицима или посјетиоцима;

**Члан 107.**  
**Теже повреде службене дужности**

(1) Теже повреде службене дужности јесу:

1. неизвршавање, несавјесно, неблаговремено или непажљиво извршавање службених задатака или конзумирање алкохола у току радног времена;
2. избјегавање обавеза везаних за професионалну обуку и усавршавање;
3. четири или више лакших повреда службене дужности;
4. неоправдано одсуство са дужности у трајању дужем од једног, али краћем од три дана у једном мјесецу;
5. неовлашћено коришћење средстава повјерених ради извршавања задатака и дужности;
6. вршење активности које нису у складу са интересима полицијског органа или без претходног одобрења старјешине;
7. понашање које онемогућава, омета или отежава другима извршавање службених задатака;
8. непружање стручне помоћи грађанима у остваривању њихових законских права;
9. понашање које нарушава углед полицијског органа;
10. неподузимање или недовољно предузимање мјера у оквиру властитих дужности неопходних за осигуравање објеката, лица и повјерених средстава и ствари;
11. спречавање грађана или правних лица у остваривању њихових права при подношењу захтјева, жалби, притужби, молби и других поднесака, или неодлучивање по тим поднесцима у законском року;
12. непружање помоћи другом полицијском службенику који тражи помоћ када му је помоћ неопходна за извршавање његових службених задатака;
13. прикривање чињеница о начину извршавања службених радњи или употреби силе од другог полицијског службеника, који је начином извршења службене радње или употребом

средстава присиле починио тежу повреду службене дужности;

14. чињење или нечињење које води откривању службене тајне;

15. самовољно напуштање дужности или мјеста чувања одређеног објекта или лица, које може имати штетне посљедице за полицијски орган;

16. долазак на посао у пијаном стању или под утицајем алкохола или коришћење наркотика или опијата за вријеме радног времена;

17. спречавање, избјегавање, ометање или на други начин одгађање спровођења интерних или дисциплинских поступака;

18. нарушавање јавног реда и мира, посебно непристојним и грубим понашањем, тучом на јавном мјесту или било којом другом активношћу којом се нарушава јавни ред и мир и том активношћу нарушава углед полицијског органа, без обзира на вријеме и мјесто догађаја;

19. давање нетачних података који утичу на доношење одлука надлежних органа или изазивају друге штетне посљедице;

20. неоправдано одсуство са дужности у трајању од три узастопна дана или од укупно пет дана у току једне календарске године;

21. злоупотреба боловања;

22. употреба силе, односно ватреног оружја у супротности са овим законом;

23. злоупотреба службеног положаја;

24. одбијање извршавања законитих наредби издатих у сврху извршавања службених задатака и дужности;

25. учествовање у политичким активностима које нису у складу са службом полицијског службеника, било за вријеме или ван дужности;

26. вршење дискриминације при извршавању дужности, по основу расе, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог опредјељења, националног или социјалног поријекла или по било којем другом основу.

(2) Теже повреде службене дужности из става 1. овог члана степенују се бодовима на сљедећи начин:

- повреде из тач. од 1. до 3. - 5 бодова;

- повреде из тач. од 4. до 6. - 10 бодова;

- повреде из тач. од 7. до 11. - 15 бодова;

- повреде из тач. 12. - 20 бодова;

- повреде из тач. од 13. до 19. - 25 бодова;

- повреде из тач. од 20. до 26. - 30 бодова.

**(1) Интерни поступак због повреде службене дужности покреће се на основу:**

- 1. притужбе грађанина;**
- 2. захтјева једног или више запослених у полицијском органу;**
- 3. захтјева непосредно надређеног полицијског службеника; или**
- 4. захтјева предсједавајућег Уреда за притужбе јавности при Министарству.**

**(2) Интерни поступак води Одјел за унутрашњу контролу.**

**(3) Свако ко прими информацију о или притужбу на полицијског службеника прослиједиће ту информацију или притужбу Одјелу за унутрашњу контролу у року од 24 часа.**

**(4) Интерни поступак за лакше повреде службене дужности мора се завршити у року од 30 дана од дана пријаве Одјелу за унутрашњу контролу.**

**(5) Интерни поступак за теже повреде службене дужности мора се завршити у року од три мјесеца од дана пријаве Одјелу за унутрашњу контролу, а може се продужити за још два мјесеца у зависности од сложености случаја.**

#### **Члан 109.**

##### **Изрицање дисциплинске санкције**

**(1) Дисциплинске санкције за лакше повреде службене дужности изриче руководилац након спроведеног интерног поступка из члана 108. овог закона.**

**(2) Дисциплинске санкције за теже повреде службене дужности изриче дисциплинска комисија након спроведеног дисциплинског поступка из члана 111. овог закона.**

**(3) Одлука о дисциплинској одговорности доставља се полицијском службенику.**

#### **Члан 110.**

##### **Дисциплинска комисија**

**(1) Дисциплинску комисију успоставља руководилац, а чланови су предсједавајући, два члана и исти број замјеника чланова. Два члана и један замјеник морају имати чин вишег инспектора или виши чин, а други члан и други замјеник морају бити државни службеници. Најмање један члан дисциплинске комисије мора бити дипломирани правник.**

**(2) Предсједавајући дисциплинске комисије је полицијски службеник највишег чина.**

**(3) Начин рада, гласања и доношења одлука регулише се подзаконским актом из члана 105. става 4. овог закона.**

#### **Члан 111.**

##### **Покретање дисциплинског поступка**

**(1) За теже повреде службене дужности, Одјел за унутрашњу контролу у року од седам дана након спроведеног интерног поступка из члана 108. овог закона доставља дисциплинској комисији захтјев за покретање дисциплинског поступка.**

**(2) Дисциплинска комисија одлуком покреће дисциплински поступак у року од седам дана од дана пријема захтјева Одјела за унутрашњу контролу.**

**(3) Захтјев и одлука о покретању дисциплинског поступка због теже повреде службене дужности доставља се полицијском службенику.**

**(4) Дисциплинска комисија доноси одлуку о дисциплинској одговорности у року од 60 дана након пријема захтјева из става 1. овог члана.**

### **Члан 112. Дисциплинске санкције**

**(1) За лакше повреде службене дужности прописане у члану 106. овог закона, могу се изрећи сљедеће дисциплинске санкције:**

**а) писмена опомена;**

**б) новчана казна у износу од 15% једне основне мјесечне плате полицијског службеника.**

**(2) За теже повреде службене дужности прописане у члану 107. овог закона, могу се изрећи сљедеће дисциплинске санкције:**

**а) новчана казна;**

**б) обустављање унапређења у виши чин;**

**ц) прекид радног односа.**

**(3) Новчана казна за теже повреде службене дужности те престанак радног односа изричу се према сљедећој табели:**

Bodovi	Minimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate	Maksimalna sankcija zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plate
5 do 9	kazna od 15 % za 2 mjeseca	kazna od 15% za 3 mjeseca
10 do 14	kazna od 15 % za 3 mjeseca	kazna od 20% za 4 mjeseca
14 do 19	kazna od 20% za 4 mjeseca	kazna od 30% za 5 mjeseci
20 do 24	kazna od 20% za 5 mjeseci	kazna od 30% za 6 mjeseci
25 ili više	kazna od 20% za 6 mjeseci	prestanak radnog odnosa

**(4) За 20 и више бодова, изриче се и дисциплинска санкција обустављања унапређења у виши чин за временски период од 12 мјесеци до 3 године.**

**(5) Ако се полицијски службеник терети за двије или више повреда проистеклих из истог догађаја, дисциплинска одговорност се утврђује за сваку повреду засебно, а изриче се јединствена дисциплинска санкција за све повреде. Одлуку о јединственој дисциплинској санкцији дисциплинска комисија доноси према повреди којој се приписује највише бодова, а остале се повреде узимају у обзир као отежавајуће околности приликом одлучивања о врсти и висини дисциплинске санкције из става 3. овог члана.**

**(6) Приликом одлучивања о дисциплинској санкцији, бодови приписани за сваку повреду у протеклих пет година се сабирају, множе с фактором 0,2 те прибарају бодовима**



приписаним за повреду службене дужности по којој се поступа.

(7) Свакој лакшој повреди службене дужности приписује се један бод који се додјељује за период од двије године од дана изрицања дисциплинске санкције и примјењује за будуће повреде службене дужности у том року.

(8) Обавезна дисциплинска санкција прекида радног односа изриче се за теже повреде службене дужности из члана 107. става 1. тач. од 13. до 26. овог закона, ако је повреда почињена с умишљајем или услјед крајње непажње, а нису утврђене олакшавајуће околности у прилог полицијском службенику.

(9) Обавезна дисциплинска санкција прекида радног односа изриче се када полицијски службеник сакупи 60 или више бодова за повреду по којој се поступа и раније повреде службене дужности у протеклих пет година.

(10) Обавезна дисциплинска санкција прекида радног односа изриче се ако је полицијски службеник правоснажно осуђен за кривично дјело на казну затвора од шест мјесеци или тежу казну.

(11) Све дисциплинске санкције изречене за повреде службене дужности уписују се у лични досије полицијског службеника.

### Član 113.

#### Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti

(1) Против одлуке о дисциплинској одговорности може се поднијети жалба полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од 15 дана од дана пријема одлуке. Жалба поднесена полицијском одбору одлаже извршење одлуке.

(2) Полицијски одбор о жалби одлучује у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

### Član 114.

#### Suspenzija

(1) Полицијски службеник може бити привремено суспендован са задатака и дужности које обавља или суспендован из полицијског органа ако је против њега покренут кривични или дисциплински поступак и ако се, узимајући у обзир природу кривичног дјела или природу теже повреде службене дужности, као и околности под којима је почињено кривично дјело, односно тежа повреда службене дужности, може основано вјеровати да би штетило интересима службе или интерном поступку.

(2) Руководилац је одговоран за доношење одлуке о привременој суспензији у складу са ставом 1. овог члана.

(3) Суспензија полицијског службеника одређена у складу са ставом 1. овог члана може трајати до окончања дисциплинског или кривичног поступка.

(4) Током суспензије службено оружје, значка и службена исказница полицијског службеника одузимају се и забрањено му је носити службену униформу.

(5) Полицијски службеник који је примио одлуку о суспензији из става 1. овог члана може поднијети жалбу на одлуку о суспензији полицијском одбору из члана 124. овог закона у року од 15 дана од пријема одлуке.

**Član 115.**  
**Isplata plate tokom suspenzije**

- (1) Током суспензије из полицијског органа, полицијски службеник има право на 55% од своје плате. У посебним случајевима, када има породицу коју издржава, полицијски службеник има право на 65% од своје плате.
- (2) Полицијски службеник има право на пуну накнаду своје плате и друга права по основу рада ако се утврди да није одговоран за тежу повреду службене дужности нити за почињење кривичног дјела.

**Član 116.**  
**Trajanje postupka**

- (1) За лакше повреде службене дужности, интерни поступак и доношење одлуке о санкцији од руководиоца мора бити окончано у року од 60 дана од дана када је повреда пријављена Одјелу за унутрашњу контролу.
- (2) За теже повреде службене дужности, интерни поступак и дисциплински поступак мора бити окончан у року од девет мјесеци од дана када је повреда пријављена Одјелу за унутрашњу контролу.
- (3) Изнимно од става 2. овог члана, када се против полицијског службеника води кривична истрага, покреће се дисциплински поступак и прекида се до окончања кривичног поступка или до окончања кривичне истраге.

**Član 117.**  
**Zastarjelost postupka**

- (1) Вођење поступка због лакше повреде службене дужности застаријева у року од 3 мјесеца од дана сазнања за извршену повреду службене дужности и починиоца, а најдуже у року од 6 мјесеци од дана извршења повреде.
- (2) Вођење поступка због теже повреде службене дужности застаријева у року од 6 мјесеци од дана сазнања за извршену повреду и починиоца, а најдуже у року од године дана од дана извршења повреде.
- (3) Извршење дисциплинске санкције за лакшу повреду службене дужности застаријева у року од 3 мјесеца, а за тежу повреду службене дужности у року од 6 мјесеци, рачунајући од правоснажности рјешења којим је дисциплинска санкција изречена.
- (4) У погледу прекида застаре покретања поступка, односно извршења, одговарајуће се примјењују одредбе о прекиду застаре покретања, односно извршења утврђене кривичним законима Федерације БиХ.

**Član 118.**  
**Disciplinski spisi**

- (1) Полицијски орган води евиденцију о дисциплинским санкцијама изреченим полицијским службеницима.
- (2) Копија одлуке о дисциплинској одговорности ставља се у лични досије полицијског службеника.

## ПОГЛАВЉЕ XII - ОДГОВОРНОСТ ЗА ШТЕТУ

### Član 119.

#### Odgovornost policijskog službenika

- (1) Полицијски службеник је обавезан да полицијском органу надокнади материјалну штету на имовини полицијског органа коју је проузроковао намјерно или из грубе непажње током обављања дужности.
- (2) Полицијски службеник је обавезан да полицијском органу надокнади штету коју полицијски орган мора надокнадити оштећеним грађанима и правним лицима, а коју је, намјерно или из грубе непажње, проузроковао полицијски службеник током обављања дужности.
- (3) Сваки службеник полицијског органа обавезан је, одмах по сазнању, поднијети извјештај о причињеној штети.

### Član 120.

#### Utvrđivawe i nadoknada štete

- (1) Комисија коју успоставља руководилац утврђује штету, износ и околности под којима је штета проузрокована.
- (2) Руководилац и полицијски службеник могу направити писмени споразум о износу и начину надокнаде штете.
- (3) На основу извјештаја комисије и споразума, руководилац доноси одлуку о надокнади штете, износу, року и начину надокнаде. У складу са износом надокнаде и на основу захтјева полицијског службеника, руководилац може дозволити исплату у ратама.
- (4) Ако је штета причињена на имовини, на захтјев полицијског службеника руководилац може одобрити да штета буде надокнађена успоставом претходног стања на трошак полицијског службеника у одређеном року.

### Члан 121.

#### Одговорност Федерације за штету

- (1) У складу са законом, ФБиХ је одговорна за штету причињену физичким и правним лицима као резултат поступања полицијских службеника у извршењу или у вези са извршењем задатака полицијског органа.
- (2) ФБиХ има право захтијевати од полицијског службеника, за којег се утврди да је одговоран за штету из става 1. овог члана, да надокнади износ исплаћен трећим лицима, ако је проузрокована штета последица његове грубе непажње или намјере или неовлашћених радњи или поступака.

## ПОГЛАВЉЕ XIII - ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

### Član 122.

#### Osnove prestanka radnog odnosa

Полицијском службенику престаје радни однос, те аутоматски губи статус полицијског службеника, у сљедећим случајевима:

1. када својеволно да отказ;
2. када добије оцјену "не задовољава" на крају пробног рада;
3. када наврши 65 година живота и законом прописани пензијски стаж или 40 година пензијског стажа;
4. када је због здравственог стања трајно неспособан да обавља службене дужности, а да притом не испуњава услове за премјештај на друго одговарајуће радно мјесто унутар полицијског органа;
5. када два пута узастопно добије негативну оцјену за рад (члан 82.);
6. губитком држављанства Босне и Херцеговине;
7. стицањем држављанства друге државе, ако је то у супротности са законима Босне и Херцеговине;
8. због вишка полицијских службеника;
9. када му је за кривично дјело изречена правоснажна казна затвора од шест мјесеци или тежа казна;
10. када му је изречена дисциплинска санкција престанка радног односа;
11. истеком мандата руководиоца, односно замјеника руководиоца полицијског органа из члана 2. става 1. овог закона, уколико је прије именован на ту дужност радио у полицијском органу на који се овај закон не примјењује.

#### Član 123.

##### Obaveza razdužewa službenih sredstava

(1) Полицијски службеник којем је престао радни однос у полицијском органу обавезан је раздужити сва средства, уређаје и опрему коју је задужио у року од седам дана од дана престанка радног односа.

(2) На дан престанка радног односа, службено оружје и исказница полицијског службеника се одузимају и забрањено му је носити службену униформу.

#### ПОГЛАВЉЕ ЦИВ - ПОЛИЦИЈСКИ ОДБОР

#### Član 124.

##### Uspostavqawe i uloga policijskog odbora

(1) Полицијски одбор успоставља Влада Федерације.

(2) Полицијски одбор је надлежан за преиспитивање одлука или недоношења одлука полицијског органа које се односе на статус полицијских службеника, у складу са овим законом и подзаконским актима, а на захтјев:

а) полицијског службеника који се осјећа оштећеним оспораваном одлуком, поступањем или непоступањем;

- б) полицијског органа у којем је оштећени полицијски службеник запослен;
- ц) Министарства или другог државног органа у чијем саставу је полицијски орган.

**(3) Полицијски одбор:**

- а) саслушава полицијског службеника, ако је то потребно;
- б) позива свједоке и вјештаке, када је то неопходно;
- ц) тражи и прикупља од надлежних тијела све релевантне податке;
- д) усваја пословнике, који се објављују у "Службеним новинама Федерације БиХ".

**(4) Одлуке полицијског одбора се заснивају на закону и на потпуно и правилно утврђеним чињеницама. Одлуке полицијског одбора су коначне, с тим да могу бити предмет судског преиспитивања у складу са важећим законима, и достављају се подносиоцу жалбе у року од осам дана од дана доношења.**

**(5) Полицијски одбор одлучује о жалби у року од 20 дана од дана пријема жалбе, осим ако овим законом није другачије прописано.**

**(6) Жалба поднесена полицијском одбору не одгађа извршење одлуке уколико није другачије прописано овим законом.**

**(7) При одлучивању о жалби поднесеној на одлуку дисциплинске комисије, Полицијски одбор поступа према члану 105. ставу 4. овог закона.**

**Члан 125.**

**Састав полицијског одбора**

**(1) Полицијски одбор чине два полицијска службеника са чином главног инспектора, који представљају полицијски орган, и један државни службеник из Министарства.**

**(2) Најмање један члан полицијског одбора мора бити дипломирани правник, а полицијским одбором предједава особа која има најдуже радно искуство у чину из става 1. овог члана.**

**(3) Министарство предлаже Влади Федерације два државна службеника за кандидате за полицијски одбор. Полицијски орган предлаже Влади Федерације четири полицијска службеника за кандидате за полицијски одбор. Влада Федерације од предложених кандидата именује чланове полицијског одбора на мандат од двије године, без могућности другог мандата.**

**(4) Члан полицијског одбора мора бити независан у свом раду и непристран.**

**(5) Члан полицијског одбора може бити разријешен дужности прије краја свог мандата само по одлуци Владе Федерације због изнимних околности и уз претходну сагласност осталих чланова полицијског одбора.**

**ДИО ЧЕТВРТИ  
ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 126.**  
**Прелазна одредба о именовану**

- (1) Полицијски службеник који је на дужности руководиоца полицијског органа у вријеме ступања на снагу овог закона на тој дужности остаје до истека мандата на који је ступио у складу са законима и прописима који су били на снази прије ступања на снагу овог закона.**
- (2) Изузетно од одредби овог закона, полицијски службеник из става 1. овог члана по истеку мандата губи чин главног генералног инспектора и враћа се у чин главног инспектора.**
- (3) Став 1. овог члана се неће тумачити на начин да се спречава смјена полицијског службеника са положаја руководиоца полицијског органа или прекид радног односа тог полицијског службеника у складу са одредбама овог закона.**
- (4) Прво именоване руководиоца полицијског органа према овом закону врши се по истеку мандата из става 1. овог члана.**
- (5) Прво именоване замјеника руководиоца полицијског органа, у складу са овим законом, врши се у року од девет мјесеци од дана ступања на снагу овог закона.**
- (6) Изузетно од члана 59. овог закона, за прво именоване руководиоца и замјеника руководиоца полицијског органа до којег ће доћи након ступања на снагу овог закона, а прије 1. 1. 2007. године, кандидати за те положаје не морају испуњавати услов од три године рада у чину главног инспектора.**

**Члан 127.**  
**Прелазне одредбе о платама**

- (1) У року од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Влада Федерације донијеће Уредбу о платама и накнадама за полицијске службенике, а на основу приједлога министара заснованог на приједлогу руководиоца и у складу са одредбама овог закона.**
- (2) Полицијским службеницима којима по новој структури плата буде обрачуната нижа основна плата од оне која им је обрачуната дан прије ступања на снагу овог закона, додијелиће се лична прелазна сума.**
- (3) Прелазна сума из става 2. овог члана биће једнака разлици између новоодређене основне плате полицијског службеника обрачунате у складу са овим законом и основне плате на коју је имао право дан прије ступања на снагу овог закона.**
- (4) Полицијски службеник има право на прелазну суму из става 2. овог члана све док разлика у плати из става 3. овог члана не буде покривена будућим повећањима његове основне плате. У овом периоду врши се усклађивање наведене прелазне суме приликом сваког повећања његове нове основне плате.**

**Члан 128.**  
**Додјела чинова**

- (1) Полицијским службеницима који су на дан ступања на снагу овог закона запосленици полицијског органа, додјељује се чин у складу са одредбама овог закона, те укупним радним полицијским искуством и испуњењем минималних услова везаних за образовање прописано за чин.**
- (2) Услови за добијање чинова су следећи:**
  - а) године радног искуства као полицијски службеник, те радно мјесто;**

б) године рада на тренутном радном мјесту;

ц) образовање;

д) дисциплинска евиденција.

(3) Радно искуство полицијског службеника са ВИ и ВИИ степеном школске спреме узима се у обзир од дана завршетка образовања.

#### **Члан 129.**

##### **Именовање полицијског одбора**

У року од једног мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Влада Федерације ће успоставити полицијски одбор и именовати чланове полицијског одбора из члана 124. овог закона.

#### **Члан 130.**

##### **Прописи Владе Федерације**

У року од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, Влада Федерације ће усвојити прописе:

- о облику полицијске исказнице и значке те изгледу полицијске униформе (члан 5. став 3.);
- о тексту заклетве (члан 58. став 3.);
- о начелима привременог премјештаја у другу институцију (члан 65. став 4.);
- о чиновима полицијских службеника (члан 69. став 5.);
- о другим облицима накнада (члан 95.);
- о платама и накнадама (члан 127. став 1.).

#### **Члан 131.**

##### **Прописи министра**

(1) У року од три мјесеца од ступања на снагу овог закона, министар ће донијети прописе:

- о начину држања и ношења оружја и муниције (члан 6.);
- о употреби силе (члан 27. став 4.);
- о садржају и облику уговора о запослењу (члан 54. став 2.);
- о усавршавању полицијских службеника (члан 57. став 2.);
- о процедури о интерном премјештају полицијских службеника (члан 64. став 7.);
- о процедури за унапређење полицијских службеника (члан 74. став 1.);
- о интерном објављивању слободних радних мјеста (члан 75. став 5.);
- о оцјени рада (члан 80. став 5.);

- о начину и висини накнада за рад у посебним условима (члан 99. став 5.);
- о дисциплинском поступку (члан 105. став 4.);
- о наградама.

#### **Члан 132. Прописи руководиоца**

У року од три мјесеца од ступања на снагу овог закона, руководиоца ће донијети прописе о сљедећем:

- о ношењу полицијске униформе (члан 5. став 2.);
- накнади штете (члан 24. став 3.);
- начину обраде личних података (члан 33, став 2.);
- о повјерљивим информацијама полицијског органа (члан 37. став 2.);
- о начину и распореду тестирања (члан 50.
- наставном плану и програму основне обуке (члан 55. став 2.).

#### **Члан 133. Прелазне одредбе о прекиду радног односа**

(1) У складу са међународним обавезама Босне и Херцеговине, ниједно лице, ни под којим околностима, не може бити у радном односу по основу овог закона, ако је му је ИПТФ одбио сертификацију или му је ИПТФ укинуо овлашћење за вршење полицијских овлашћења.

(2) У складу са међународним обавезама Босне и Херцеговине и поред основа који су прописани овим законом у погледу прекида радног односа полицијског службеника, радни однос полицијског службеника се прекида и не продужује се ни у ком облику, нити на било који начин, и ни под којим околностима, ако је полицијском службенику ИПТФ одбио сертификацију, односно ако му је ИПТФ укинуо овлашћење за вршење полицијских овлашћења.

#### **Члан 134.**

**Полицијски службеници који су именовани на јавну функцију прије ступања на снагу овог закона**

(1) Изузетно од члана 38. овог закона, лице које је на дан ступања на снагу овог закона обављало јавну функцију на коју је изабрано може у року од 30 дана од истека или прекида мандата на тој функцији, поново ступити у полицијски орган као полицијски службеник, ако испуњава сљедеће услове:

(а) да је било запослено као полицијски службеник у полицијском органу непосредно прије него што је било изабрано на функцију;

(б) да га је регистровао ИПТФ као полицијског службеника;

(ц) да се на њега не односи члан 133. овог закона.

(2) Лица из става 1. овог члана, по повратку у полицијски орган као полицијски



службеници, добијају чин у складу са одредбама члана 128. овог закона.

#### **Члан 135.**

#### **Престанак важења ранијег законодавства**

(1) Даном ступања на снагу овог закона, престају да важе одредбе закона и других прописа којима се уређују питања прописана овим законом.

(2) Изузетно од става 1. овог члана и до доношења одговарајућих прописа наведених у овом закону, а најдуже у трајању од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона, полицијски орган може и даље примјењивати прописе из става 1. овог члана, у мјери у којој нису у супротности са овим законом.

#### **Члан 136.**

#### **Ранији дисциплински поступци**

(1) Након ступања на снагу овог закона сви дисциплински предмети који су били у поступку рјешавања пред дисциплинским органом надлежним за њихово рјешавање према раније важећим законима и прописима рјешаваће се у складу са законима и прописима који су важили у вријеме подношења захтјева за покретање поступка наведеном дисциплинском органу.

(2) Сви предмети који су у поступку рјешавања пред Одјелом за унутрашњу контролу на дан ступања на снагу овог закона рјешаваће се у складу са овим законом.

(3) Свако се сматра невиним за дисциплински прекршај због било којег дјела или пропуста а које није представљало дисциплински прекршај када је било почињено и неће му се изрећи санкција тежа од оне која је била прописана у вријеме када је дисциплински прекршај почињен.

#### **Члан 137.**

#### **Ступање на снагу**

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

**Председавајући  
Дома народа  
Парламента Федерације БиХ  
Славко Матић, с.р.**

**Председавајући  
Представничког дома  
Парламента Федерације БиХ  
Мухамед Ибрахимовић, с.р.**