

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
FEDERALNO MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
FEDERALNO MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA  
FEDERALNA UPRAVA POLICIJE  
SARAJEVO



Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
FEDERATION MINISTRY OF INTERIOR  
DIRECTORATE OF FEDERATION POLICE  
SARAJEVO

## **PRAVILNIK**

O NAČINU I RASPOREDU TESTIRANJA KANDIDATA I SISTEMU BODOVANJA U  
PROCESU ODABIRA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Sarajevo, avgust 2016

Na osnovu člana 132. stav 1. tačka 5, a u vezi sa članom 50. Zakona o policijskim službenicima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, br. 27/5, 70/08 i 44/11), direktor Federalne uprave policije Federalnog ministarstva unutrašnjih poslova – Federalnog ministarstva unutaršnjih poslova, d o n o s i

## **PRAVILNIK**

### **O NAČINU I RASPOREDU TESTIRANJA KANDIDATA I SISTEMU BODOVANJA U PROCESU ODABIRA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**

#### **Član 1.**

##### **(Predmet)**

Ovim pravilnikom utvrđuje se način testiranja, program testiranja, nadležnost Komisije za izbor kao i druga pitanja koja su od značaja za provjeru stručne, radne i druge sposobnosti kandidata u procesu odabira za prijem policijskih službenika u Federalnu upravu policije Federalnog ministarstva unutrašnjih poslova – Federalnog ministarstva unutaršnjih poslova ( u daljnjem tekstu: Uprava policije)

#### **Član 2.**

##### **(Primjena propisa)**

Procesu testiranja podliježu svi kandidati koji su prijavljeni na javni konkurs, te ispunjavaju opće i posebne uvjete propisane Zakonom o policijskim službenicima Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon), Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Federalnog ministarstva unutrašnjih poslova – Federalnog ministarstva unutaršnjih poslova i drugim podzakonskim aktima.

#### **Član 3.**

##### **(Testiranje)**

(1) Policijski službenik pristupa policijskom organu :

- a) u činu policajca – kao prvi nivo pristupa za kandidate s najmanje završenim IV stepenom školske spreme,
- b) činu mlađeg inspektora – kao drugi nivo pristupa za kandidate s najmanje završenim VI. stepenom školske spreme.

#### **Član 4.**

##### **(Rok za testiranje)**

(1) Provjera stručne i druge sposobnosti kandidata vrši se u zavisnosti od nivoa pristupa u policijski organ u skladu sa članom 42. Zakona.

(2) Testiranje će se okončati u roku od 60 dana poslije isteka roka za prijavu. Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uslove i koji su priložili svu traženu dokumentaciju u prethodnom roku imaju pravo pristupiti testiranju.

## **Član 5.**

### **(Posebni uvjeti)**

(1) Kandidat pored općih uslova, koji se odnose na prijem u radni odnos policijskih službenika, propisanih članom 46. Zakona, mora ispunjavati i slijedeće posebne uvjete, i to:

- a) da ima položen vozački ispit „B“ kategorije;
- b) da položi test općeg znanja i pisani rad;
- c) da ispunjava fizičke sposobnosti;
- d) da ispunjava psihološke sposobnosti;
- e) da ispunjava zdravstvene sposobnosti.

(2) Kandidati se testiraju po slijedećem redoslijedu:

- a) testu općeg znanja, uključujući i pisani rad;
- b) test fizičke sposobnosti;
- c) ljebarski pregled;
- d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;
- e) drugi test koji policijski organ smatra potrebnim ili opravdanim.

(3) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stava 2. ovog člana isključuje se iz daljnjeg postupka odabira.

## **Član 6.**

### **(Komisija za izbor)**

(1) Komisiju za izbor (u daljem tekstu: Komisija) Rješenjem imenuje direktor Uprave policije. Komisija je sastavljena od:

- a) tri policijska službenika sa činom samostalnog inspektora i više, koje postavlja direktor Uprave policije
- b) dva državna službenika zaposlena u Federalnom ministarstvu unutrašnjih poslova – Federalnom ministarstvu unutarnjih poslova, koji imaju najmanje službeno zvanje stručnog savjetnika, koje postavlja ministar Federalnog ministarstva unutrašnjih poslova – Federalnog ministarstva unutarnjih poslova

(2) Komisijom predsjedava policijski službenik s najvišim činom ili sa najdužim stažom u izjednačenim činovima.

(3) Komisija sve odluke usvaja većinom glasova svih članova. Komisija na svojoj prvoj sjednici donosi poslovnik o radu a o radu Komisije i odlučivanju vodi se zapisnik koji je sastavni dio spisa predmeta.

### **Član 7. (Nadležnost Komisije)**

Zadatak Komisije je da:

- a) utvrđuje sadržaj testova iz stava 2. člana 5. ovog pravilnika, uz odobrenje direktora;
- b) utvrđuje konačni rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova ;
- c) odlukom izdaje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
- d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz tačke c), radi upošljavanja u skladu sa brojem oglašanih slobodnih radnih mjesta, poštujući odredbe iz člana 11. Zakona o unutrašnjim poslovima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH, broj: 81/14).

### **Član 8. (Kriteriji za utvrđivanje sposobnosti kandidata)**

Metoda, način i sistem bodovanja testiranja kandidata, kao i provjera fizičke sposobnosti utvrđuje se aktom rukovodioca policijskog organa.

### **Član 9. (Ljekarski pregled)**

Potvrdu zdravstvene sposobnosti priložit će kandidati koji se nalaze na predloženim listama kandidata po uspješnosti i isti snose troškove ljekarskog pregleda.

### **Član 10. (Pravila postupka izbora)**

Direktor Uprave policije, u skladu sa Zakonom i ovim pravilnikom donosi Kriterij o metodu, načinu i sistemu bodovanja, testiranja kandidata i provjera fizičke sposobnosti.

**Član 11.**  
**(Eliminacioni prag)**

- (1) Eliminacioni prag predstavlja onaj broj bodova koji je dovoljan za uspjeh kandidata na testu.
- (2) Eliminacioni prag određuje se prema nivou pristupa kako je to određeno u članu 3. ovog pravilnika.
  - a) Za I nivo: u čin policajca – završen IV stepen školske spreme eliminacioni prag iznosi 65% tačnih odgovora odnosno pokazanog znanja na testu općeg znanja, uključujući i testove fizičke sposobnosti
  - b) Za II nivo: u čin mlađeg inspektora – završen VI stepen školske spreme eliminacioni prag iznosi 65% tačnih odgovora odnosno pokazanog znanja na testu općeg znanja, uključujući i testove fizičke sposobnosti.
- (3) Kandidati koji nisu postigli eliminacioni prag (prolaznost na testu) eliminišu se iz daljnjeg procesa odabira.

**Član 12.**  
**(Održavanje reda prilikom testiranja)**

- (1) Prilikom rješavanja testa kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih materijala ili elektronskih uređaja.
- (2) Predsjedavajući i članovi Komisije dužni su se starati o redu prilikom provođenja testiranja. Komisija može isključiti iz daljeg postupka i kandidata koji se ne pridržava uputa o redu prilikom testiranja i svojim ponašanjem ometa postupak testiranja ili koji prilikom testiranja koristi nedozvoljena sredstva, odnosno prepisuje ili zatraži odgovore od drugog kandidata ili koji učini dostupnim odgovore drugom kandidatu.
- (3) Predsjedavajući i članovi Komisije mogu pojasniti kandidatima sadržaj pojedinih pitanja iz testa, s tim što ne smiju dati ili sugerisati tačan odgovor.

**Član 13.**  
**(Pisani test)**

- (1) Test općeg znanja priprema Komisija za izbor, najranije 24 sata prije započinjanja testiranja, koji se pohranjuje u zatvorene i zapečaćene koverta, a pripremit će i dodatno testiranje za kandidate koji budu imali isti broj bodova, koji se nalaze u kategoriji kandidata za prijem i popunu upražnjenih radnih mjesta.
- (2) Provjera općeg znanja vršit će se kroz poseban pisani test koji ima 25 pitanja, za koje je ponuđeno više odgovora od kojih je samo jedan tačan i pisanje pisanog rada na zadanu temu, u kojem kandidat obrađuje zadanu temu iz oblasti sigurnosti

prilagođenu nivou školske spreme kandidata, na način koji uključuje kreativnost kandidata.

(3) Za svaki tačan odgovor na posebnom pisanom testu kandidat dobiva po 1 bod, a za pisani rad svaki član Komisije ocjenjuje kandidata ocjenim od 1-6, uz obrazloženje. Rezultat pisanog rada će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije, podjeljen sa brojem članova Komisije koji su vršili ocjenjivanje.

(4) Ukupan broj bodova za test općeg znanja i pisani rad iznosi 31 bod ( $25 + 6 = 31$  bod).

(5) Kandidati koji nisu postigli eliminacioni prag od 65% ili 20 bodova eliminišu se iz daljeg procesa odabira.

(6) Test provjere znanja je eliminatoran, traje 2 nastavna sata ili 90 minuta, između kojih kandidat ima pauzu u trajanju od 30 minuta.

#### **Član 14.**

##### **(Test fizičke sposobnosti)**

(1) Provjera fizičke sposobnosti sastoji se od utvrđivanja morfološkog statusa i provjere motoričkih sposobnosti kandidata.

(2) Kandidati koji ne ispunjavaju morfološki status u pogledu visine i težine isključuju se iz postupka provjere motoričkih sposobnosti.

(3) Kod procjene normativa motoričkih sposobnosti kandidata koji se prijavljuju za pozicije u činu „policajac“ u Sektoru uniformisane policije i činu „mlađi inspektor“ boduje se pet testova skalom od 0 do 5 bodova, pri čemu je moguće ostvariti maksimalno 25 bodova. Da bi kandidat zadovoljio nivo prolaznosti mora na provjeri motoričkih sposobnosti ostvariti minimum od 16 bodova. Ukoliko je kandidat na dva ili više testova ocijenjen sa 0 bodova ne zadovoljava nivo prolaznosti motoričkih sposobnosti.

(4) Za kandidate koji se prijavljuju za pozicije u Specijalnoj policijskoj jedinici procjena normativa motoričkih sposobnosti boduje sa 8 (osam) testova, skalom od 0-5 bodova, pri čemu je moguće ostvariti maksimalno 40 bodova, a test fizičke sposobnosti se sastoji od još dodatna tri testa i to: hidrofobije, akrofobije i kondicionog marša, koji se ne boduju ali su eliminatorni. Da bi kandidat zadovoljio nivo prolaznosti mora na provjeri motoričkih sposobnosti ostvariti minimum od 26 bodova od ukupno mogućih 40.

#### **Član 15.**

##### **(Lista uspješnosti kandidata)**

Komisija sačinjava Listu kandidata za svaku poziciju raspisanu konkursom, koji su ostvarili najmanje 65% od ukupnog broja bodova.

## **Član 16.**

### **(Obavještanje)**

Nakon završenog testiranja nadležna Komisija za izbor policijskih službenika, ustanovljena odredbama člana 48. Zakona pristupa ocjenjivanju testova i rezultata, objavljuje ih na web stranici Federalne uprave policije i oglasnoj ploči u sjedištu, te tako obavještava kandidate o rezultatima koje su postigli.

## **Član 17.**

### **(Ocjenjivanje stručnog testa)**

Ocjenjivanje kandidata provodi Komisija za izbor na način kako je propisano zakonom, ovim pravilnikom i Kriterijem o metodu, načinu i sistemu bodovanja, testiranja kandidata i provjera fizičke sposobnosti.

## **Član 18.**

Svaku formiranu listu kandidata, nakon provedenog postupka, Komisija će objaviti javno, na što svaki kandidat ukoliko cijeni za potrebnim može izjaviti žalbu Policijskom odboru, u roku od osam dana.

## **Član 19.**

### **(Prestanak važenja Pravilnika)**

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu odabira policijskih službenika broj 10-6100 od 9.7.2014. godine i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o načinu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu odabira policijskih službenika broj 09-3728 od 17.11.2015. godine.

## **Član 20**

### **(Stupanje na snagu pravilnika)**

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i neće se objavljivati u „Službenim novinama Federacije BiH“.

Broj: 09-8822

Datum: 11.08.2016. godine



**DIREKTOR**  
**GLAVNI GENERALNI INSPEKTOR**  
Dragan Lukač